

付録

付録 A 実験インストラクション

1. 移動コスト 20 円条件 (移動コスト 50 円条件, 0 円条件では移動コスト以外は共通)

実験について

- この紙では、実験の進め方について解説します。実験が終わるまで、手元に置いて参照してください。
- **パソコンの画面上で、マウス**だけを使って進めます。
- 他の人と**相談できません**。会話やひとりごとは、しないでください。他の人の画面も、見ないでください。
- 携帯電話は、かならず**オフ**にしてください。この場で確認してください。
- コンピュータに触れないでください。
- 「ここでストップ」ボタンが出たら、**ストップ**してください。
- **シングル・クリック** (左ボタンをトンと一回押す) だけしてください。
- ウィンドウを移動したり閉じることは、しないでください。
- パソコンの操作について質問があれば、いつでも手を挙げて聞いてください。
- ただしゲームの内容については、このインストラクションをよく読んでください。

この実験では、グループの中で資金を提供するかしないかを選択して、利益を得ます。**実験での成績が、そのまま謝礼になります。**

- まず、**A, B, C, D**と4つあるグループのどれかに、コンピュータがあなたを割り振ります。
- 第1ラウンド第1回から始まります。5回で1ラウンドとなります。
- あなたは毎回、最初に20円を受けとります。あなたは、この20円を**グループに提供するか、しないか**を選びます。どちらを選ぶかで、あなたの成績が変わります。
- ラウンドが終わるごとに、**移動のチャンス**が訪れて、自由に所属グループを変えることができます。移動はしてもしなくても結構です。移動するには、20円かかります。
- このことを繰り返します。
- ですのであなたには、つぎの2つの選択だけをしてもらいます。
 毎回 提供するか、しないか。
 5回に一度 グループ A, B, C, D のどこに所属するか。

各回の利益

- 毎回、下の「今は第何ラウンド何回です」という画面が出ます。

前回移動後のあなたの結果

| グループ | 前回平均 |
|------|-------|
| A | 25.00 |
| B | 32.00 |
| C | 40.00 |
| D | 28.00 |

グループDの成績

| 回 | あなたの行動 | あなたの利益 |
|---|--------|--------|
| 1 | 20円提供 | 24.00 |
| 2 | 20円提供 | 16.00 |
| 3 | 提供しない | 36.00 |

通算：770.66円 (移動により60円マイナスされています)
グループDのメンバー：あなた(1番)と、他4名です。

グループD 第5ラウンド 4 回目
ここに、今ラウンドのこれまでの結果が表示されます

グループDでの成績

グループ 人数

| | |
|---|---|
| A | 4 |
| B | 5 |
| C | 3 |
| D | 5 |

グループ 今までの平均

| | |
|---|-------|
| A | 31.67 |
| B | 28.00 |
| C | 37.78 |
| D | 29.33 |

まずは提供するかを選ぶ

今回はどうしますか？

20円提供

提供しない

送信

つぎに送信する

- 左画面と右上画面のデータを参考にして、右下画面で **20円を提供するかしないか**を、選んでください。
- 毎回のあなたの**利益**は、あなたのグループで何人が提供するかで、決まります。

次回へ移行する準備ができました！

| | | | |
|-------|----|--------|---------|
| 20円提供 | 3人 | あなたの選択 | 提供しない |
| 提供しない | 2人 | 今回の利益は | 4400円です |

次に進む

押さないでストップ

- 提供された20円は、**2倍**になってから、グループの全員で平等に分けます。

$$\text{あなたの利益} = \frac{\text{提供者の数} \times 40\text{円}}{\text{グループの人数}} + \begin{cases} \text{提供したなら} 0\text{円} \\ \text{提供しなかったなら} 20\text{円} \end{cases}$$

例1 あなたのグループにメンバーが4人いて、あなたを入れて3人が20円を提供し

て、1人が提供しなかったなら → あなたの利益 = $\frac{40+40+40}{4} + 0 = \frac{120}{4} = \underline{30}$ 円.

例2 あなたのグループにメンバーが4人いて、3人が20円を提供して、あなたが提

供しなかったなら → あなたの利益 = $\frac{40+40+40}{4} + 20 = \frac{120}{4} + 20 = \underline{50}$ 円.

- ただし、グループが2人の時は、提供された20円が1.5倍になります.

| |
|--|
| $\text{あなたの利益} = \frac{\overbrace{30\text{円} + \dots}^{\text{提供者の数}}}{2} + \begin{cases} \text{提供したなら0円} \\ \text{提供しなかったなら20円} \end{cases}$ |
|--|

- また、グループが1人の時は、提供してもしなくても、利益は同じです.

確認問題

| |
|--|
| $\text{あなたの利益} = \frac{\overbrace{40\text{円} + 40\text{円} + \dots}^{\text{提供者の数}}}{\text{グループの人数}} + \begin{cases} \text{提供したなら0円} \\ \text{提供しなかったなら20円} \end{cases}$ |
|--|

問題1 あなたのグループにメンバーが4人いて、あなたを入れて2人が20円を提供して、2人が提供しませんでした.

$$\text{あなたの利益} = \frac{\quad + \quad + \quad + \quad}{4} + \quad = \quad \text{円}$$

問題2 4人のうち2人が20円を提供して、あなたを入れて2人が提供しませんでした.

$$\text{あなたの利益} = \frac{\quad + \quad + \quad + \quad}{4} + \quad = \quad \text{円}$$

!!! 問題の解説をしますので、ここで止まってください !!!

ラウンド終了時の移動チャンス

- 最後に移動について. ラウンド終了ごとに, 自由に所属を変えることができます. 同じグループに所属することもできます.
- ラウンド終了時の「移動チャンス」の画面は次のとおりです.

前ラウンドまでの結果

| ラウンド | グループ | 利益 |
|------|------|-------|
| 1 | A | 36.80 |
| 1 | B | 28.00 |
| 1 | C | 36.00 |
| 1 | D | 34.00 |
| 2 | A | 36.00 |
| 2 | B | 38.67 |
| 2 | C | 28.00 |
| 2 | D | 27.00 |
| 3 | A | 33.60 |
| 3 | B | 39.00 |
| 3 | C | 31.20 |
| 3 | D | 30.67 |
| 4 | A | 32.80 |
| 4 | B | 20.00 |
| 4 | C | 33.00 |
| 4 | D | 28.00 |
| 5 | A | 32.00 |
| 5 | B | 29.60 |
| 5 | C | 36.00 |
| 5 | D | 28.80 |
| 6 | A | 26.67 |
| 6 | B | 29.60 |
| 6 | C | 28.00 |
| 6 | D | 30.67 |

ラウンド終了

| グループ | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | メンバー数 |
|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| A | 26.66 | 20.00 | 40.00 | 20.00 | 26.66 | 6 |
| B | 28.00 | 28.00 | 36.00 | 24.00 | 32.00 | 5 |
| C | 26.66 | 20.00 | 40.00 | 20.00 | 33.34 | 3 |
| D | 33.34 | 26.66 | 40.00 | 20.00 | 33.34 | 3 |

グループBでの今ラウンドの利益は136円でした

移動チャンス

あなたはどのグループに所属しますか?
(同じグループに残る場合は、同じグループを選択してください)

注: 移動時に20円マイナスされます

グループA
 グループB
 グループC
 グループD

送信

※送信ボタンを押すと、もう取り消せません。注意してください!!

まずグループを選ぶ

つぎに送信する

- 左画面と右上画面のデータを参考にして, 次のラウンドでどのグループに所属するかを, 選んでください.
- ただし, 移動するならば, **20円かかります**. [付録注: 移動コスト0円条件では「移動には, 特に費用はかかりません。」]
- グループに人数制限はありません. もしあるグループからメンバーがいなくなっても, 次の移動チャンスにメンバーが入れば活動を再開します.

2. 移動なし条件(第 2・3 ページは移動コスト 20 円条件と共通)

実験について

- この紙では、実験の進め方について解説します。実験が終わるまで、手元に置いて参照してください。
- **パソコンの画面上で、マウス**だけを使って進めます。
- 他の人と**相談できません**。会話やひとりごとは、しないでください。他の人の画面も、見ないでください。
- 携帯電話は、かならず**オフ**にしてください。この場で確認してください。
- コンピュータに触れないでください。
- 「次に進む」ボタンが出たら、**ストップ**してください。
- **シングル・クリック** (左ボタンをトンと一回押す) だけしてください。
- ウィンドウを移動したり閉じることは、しないでください。
- パソコンの操作について質問があれば、いつでも手を挙げて聞いてください。
- ただしゲームの内容については、このインストラクションをよく読んでください。

この実験では、グループの中で資金を提供するかしないかを選択して、利益を得ます。**実験での成績が、そのまま謝礼になります。**

- まず、**A, B, C, D** の 4 つあるグループのどれかに、コンピュータがあなたを割り振ります。
- 第 1 ラウンド第 1 回から始まります。5 回で 1 ラウンドとなります。
- あなたは毎回、最初に 20 円の資金を受けとります。あなたは、この 20 円を**グループに提供するか、しないか**を選びます。どちらを選ぶかで、あなたの利益が変わってきます。
- ラウンドが終わるごとに、各グループのそれまでの結果がまとめて表示されます。この結果を参考にして、次のラウンドにどうするかを考えてください。
- このことを繰り返します。
- ですのであなたには、つぎの 2 つを意思決定してもらいます。
毎回 . . . 20 円の資金を提供するか、しないか。
ラウンド終了時 . . . 次のラウンドにどうするか。

ラウンド終了時の表示

- 5回プレーを行い1ラウンドが終わると、各グループのそれまでの結果がまとめて表示されます。

前ラウンドまでの結果

| ラウンド | グループ | 利益 |
|------|------|-------|
| 1 | A | 31.00 |
| 1 | B | 32.00 |
| 1 | C | 35.00 |
| 1 | D | 27.00 |
| 2 | A | 31.00 |
| 2 | B | 33.00 |
| 2 | C | 33.00 |
| 2 | D | 31.00 |

ラウンド終了

| グループ | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | メンバー数 |
|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| A | 35.00 | 25.00 | 30.00 | 30.00 | 35.00 | 4 |
| B | 25.00 | 30.00 | 30.00 | 40.00 | 40.00 | 4 |
| C | 40.00 | 35.00 | 25.00 | 35.00 | 30.00 | 4 |
| D | 25.00 | 25.00 | 40.00 | 35.00 | 30.00 | 4 |

グループAでの今ラウンドの利益は150円でした

確認ボタンを押して来期へ進んで下さい

指示があってから押して下さい

- 左画面と右上画面のデータを参考にして、次のラウンドでどうするかを考えてください。
- 実験者が指示をしますので、それまで「確認」のボタンを押さないでください。指示があれば、「確認」を押して次のラウンドに進んで下さい。

(付録 A 作成 小林盾)

付録 B 実験画面

1. 実験タイトル



2. 承諾

Giving Game

研究参加への承諾手続き

あなたにはこれから、藤山先生の参加している研究プロジェクトで行っている、実験の参加者として協力をお願いします。以下の記述をよく理解して、その説明にしたがってください。

1. この画面のさいごに「承諾」ボタンがあり、それをクリックすることによって、あなたはこの研究に参加することを承諾することになります。
2. この承諾のあとに行われる研究に関して、あなたは、その途中のいつでも、どんな理由によっても協力をやめることができます。具体的には、以下のとおりです。
 1. プログラムの指示に従いたくなければ、それに従う必要はありません。
 2. 研究実施者の指示に従いたくなければ、それに従う必要はありません。
 3. 上記1.2のばあい、その理由を提示する必要はありません。
 4. 上記1.2のばあい、他の参加者の迷惑にならないようにご協力をお願いします。
3. あなたから提供された回答は、統計的に処理されてあなた個人の名前から切り離され、この研究に参加している人びと全体の傾向を知るためにのみ利用されます。この研究が終わったあとでも、あなたの回答は、守秘性に最大限の配慮がなされ、厳重に保管されます。
4. あなたは、この承諾画面を「承諾しない」ことも選択できます。このばあい、あなたは理由を提示する必要はありません。また、承諾しなかったからといって、不利な扱いを受けることはありません。

以上のことを理解して、研究の参加者になることを承諾するならば、下の「承諾する」をクリックしてください。またたとえ「承諾する」をクリックしたとしても、あなたはいつでも、どんな理由でも、研究への参加を取り消すことができます。

承諾する
 承諾しない

3. 座席番号の入力

Giving Game

!!!ここでストップ!!!

座席番号を入力してください

| |
|----|
| 1 |
| 2 |
| 3 |
| 4 |
| 5 |
| 6 |
| 7 |
| 8 |
| 9 |
| 10 |
| 11 |

<< 送信 >>

4. 提供する・しないの意思決定:

| <p>前回移動後のあなたの結果</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>グループ</th> <th>前回平均</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>A</td><td>25.00</td></tr> <tr><td>B</td><td>32.00</td></tr> <tr><td>C</td><td>40.00</td></tr> <tr><td>D</td><td>28.00</td></tr> </tbody> </table> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>グループ</th> <th>ここまでの平均</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>A</td><td>31.67</td></tr> <tr><td>B</td><td>28.00</td></tr> <tr><td>C</td><td>37.78</td></tr> <tr><td>D</td><td>29.33</td></tr> </tbody> </table> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>グループ</th> <th>人数</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>A</td><td>4</td></tr> <tr><td>B</td><td>5</td></tr> <tr><td>C</td><td>3</td></tr> <tr><td>D</td><td>5</td></tr> </tbody> </table> | グループ | 前回平均 | A | 25.00 | B | 32.00 | C | 40.00 | D | 28.00 | グループ | ここまでの平均 | A | 31.67 | B | 28.00 | C | 37.78 | D | 29.33 | グループ | 人数 | A | 4 | B | 5 | C | 3 | D | 5 | <p>グループD 第5ラウンド 4 回目</p> <p>ここに、今ラウンドのこれまでの結果が表示されます</p> <p>グループDでの成績</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>回</th> <th>あなたの行動</th> <th>あなたの利益</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1</td><td>20円提供</td><td>24.00</td></tr> <tr><td>2</td><td>20円提供</td><td>16.00</td></tr> <tr><td>3</td><td>提供しない</td><td>36.00</td></tr> </tbody> </table> <p>通算: 770.66円 (移動により60円マイナスされています)</p> <p>グループDのメンバー: あなた(1番)と、他4名です。</p> <p>今回はどうしますか?</p> <p> <input type="radio"/> 20円提供 <input type="radio"/> 提供しない </p> <p style="text-align: center;">送信</p> <p>※送信ボタンを押すと、もう取り消せません。注意してください!!</p> | 回 | あなたの行動 | あなたの利益 | 1 | 20円提供 | 24.00 | 2 | 20円提供 | 16.00 | 3 | 提供しない | 36.00 |
|---|---------|--------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|------|---------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|------|----|---|---|---|---|---|---|---|---|--|---|--------|--------|---|-------|-------|---|-------|-------|---|-------|-------|
| グループ | 前回平均 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| A | 25.00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| B | 32.00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| C | 40.00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| D | 28.00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| グループ | ここまでの平均 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| A | 31.67 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| B | 28.00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| C | 37.78 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| D | 29.33 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| グループ | 人数 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| A | 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| B | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| C | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| D | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 回 | あなたの行動 | あなたの利益 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | 20円提供 | 24.00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | 20円提供 | 16.00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | 提供しない | 36.00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

5. 意思決定の結果の確認

| グループ | 前回平均 |
|------|---------|
| A | 36.00 |
| B | 25.00 |
| C | 35.00 |
| D | 40.00 |
| グループ | ここまでの平均 |
| A | 38.00 |
| B | 27.50 |
| C | 37.50 |
| D | 37.50 |
| グループ | 人数 |
| A | 5 |
| B | 4 |
| C | 4 |
| D | 4 |

グループA 第1ラウンド 3回目
ここに、今ラウンドのこれまでの結果が表示されます

グループAでの成績

| 回 | あなたの行動 | あなたの利益 |
|---|--------|--------|
| 1 | 20円提供 | 40.00 |
| 2 | 20円提供 | 32.00 |

通算 **72円**

次回へ移行する準備が出来ました！

20円提供 3人 あなたの選択 提供しない
提供しない 2人 今回の利益は 44.00円です

次回へ移行する準備が出来ました！

6. 移動の意思決定

| ラウンド | グループ | 利益 |
|------|------|-------|
| 1 | A | 36.80 |
| 1 | B | 28.00 |
| 1 | C | 36.00 |
| 1 | D | 34.00 |
| 2 | A | 36.00 |
| 2 | B | 38.67 |
| 2 | C | 28.00 |
| 2 | D | 27.00 |
| 3 | A | 33.60 |
| 3 | B | 39.00 |
| 3 | C | 31.20 |
| 3 | D | 30.67 |
| 4 | A | 32.80 |
| 4 | B | 20.00 |
| 4 | C | 33.00 |
| 4 | D | 28.00 |
| 5 | A | 32.00 |
| 5 | B | 29.60 |
| 5 | C | 36.00 |
| 5 | D | 28.80 |
| 6 | A | 26.67 |
| 6 | B | 29.60 |
| 6 | C | 28.00 |
| 6 | D | 30.67 |

ラウンド終了

| グループ | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | メンバー数 |
|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| A | 26.66 | 20.00 | 40.00 | 20.00 | 26.66 | 6 |
| B | 28.00 | 28.00 | 36.00 | 24.00 | 32.00 | 5 |
| C | 26.66 | 20.00 | 40.00 | 20.00 | 33.34 | 3 |
| D | 33.34 | 26.66 | 40.00 | 20.00 | 33.34 | 3 |

グループBでの今ラウンドの利益は **136円**でした

移動チャンス

あなたはどのグループに所属しますか？
(同じグループに残る場合は、同じグループを選択してください)

注: 移動時に **20円** マイナスされます

グループA
 グループB
 グループC
 グループD

※送信ボタンを押すと、もう取り消せません。注意してください！！

7. 移動なし条件の情報確認

| 前ラウンドまでの結果 | | | ラウンド終了 | | | | | | |
|------------|------|-------|----------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| ラウンド | グループ | 利益 | グループ | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | メンバー数 |
| 1 | A | 31.00 | A | 35.00 | 25.00 | 30.00 | 30.00 | 35.00 | 4 |
| 1 | B | 32.00 | B | 25.00 | 30.00 | 30.00 | 40.00 | 40.00 | 4 |
| 1 | C | 35.00 | C | 40.00 | 35.00 | 25.00 | 35.00 | 30.00 | 4 |
| 1 | D | 27.00 | D | 25.00 | 25.00 | 40.00 | 35.00 | 30.00 | 4 |
| 2 | A | 31.00 | グループAでの今ラウンドの利益は 150円 でした | | | | | | |
| 2 | B | 33.00 | | | | | | | |
| 2 | C | 33.00 | | | | | | | |
| 2 | D | 31.00 | | | | | | | |

確認ボタンを押して来期へ進んで下さい

8. 実験終了

Giving Game

!!!ここでストップ!!!

ご協力ありがとうございました。
 あなたの報酬は 1281.8 円になります。
 (移動により 140円マイナスされています)

あなたの結果は、次のとおりです。

| 年 | 月 | グループ | あなたの行動 | 利益 |
|---|---|------|--------|-------|
| 1 | 1 | A | 20円提供 | 40.00 |
| 1 | 2 | A | 20円提供 | 32.00 |
| 1 | 3 | A | 提供しない | 44.00 |
| 1 | 4 | A | 20円提供 | 32.00 |
| 1 | 5 | A | 20円提供 | 40.00 |
| 2 | 1 | B | 20円提供 | 33.33 |
| 2 | 2 | B | 20円提供 | 40.00 |
| 2 | 3 | B | 提供しない | 53.33 |
| 2 | 4 | B | 20円提供 | 40.00 |
| 2 | 5 | B | 20円提供 | 40.00 |
| 3 | 1 | B | 20円提供 | 40.00 |
| 3 | 2 | B | 20円提供 | 40.00 |

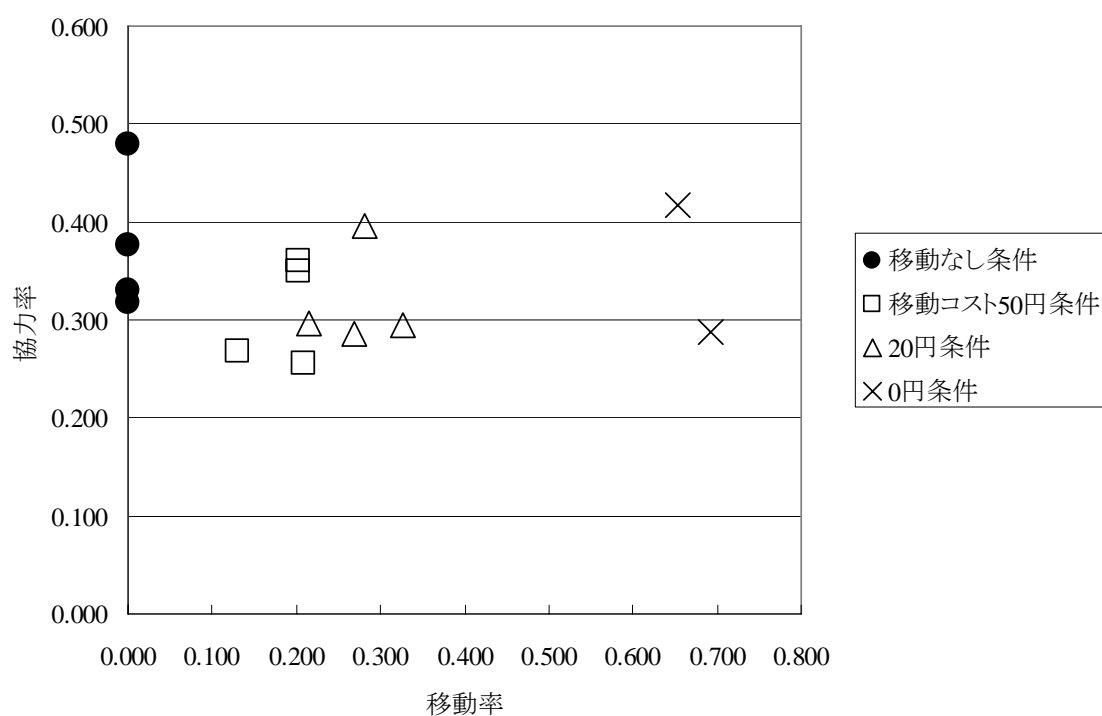
(付録 B 作成 藤山英樹)

付録 C 実験結果

1. 各セッションの「協力率」「移動率」「利得」

| セッション | 条件 | 大学 | 年 | 協力率 | | 移動率 | | 利得 | |
|-------|----------|----|----|-------|-------|--------------------|-------|--------|-------|
| | | | | 平均 | 標準偏差 | 平均 | 標準偏差 | 平均 | 標準偏差 |
| 1 | コスト 50 円 | A | 04 | 0.349 | 0.209 | 0.203 | 0.180 | 1236.5 | 171.9 |
| 2 | コスト 50 円 | A | 04 | 0.360 | 0.184 | 0.203 | 0.116 | 1228.2 | 113.8 |
| 3 | コスト 50 円 | B | 03 | 0.256 | 0.181 | 0.209 | 0.201 | 1145.0 | 181.7 |
| 4 | コスト 50 円 | C | 03 | 0.268 | 0.178 | 0.131 | 0.116 | 1203.9 | 142.4 |
| 5 | コスト 20 円 | A | 04 | 0.295 | 0.161 | 0.327 | 0.145 | 1217.1 | 111.8 |
| 6 | コスト 20 円 | A | 04 | 0.296 | 0.207 | 0.216 | 0.210 | 1223.7 | 102.5 |
| 7 | コスト 20 円 | A | 03 | 0.395 | 0.224 | 0.281 | 0.162 | 1331.8 | 199.3 |
| 8 | コスト 20 円 | B | 03 | 0.286 | 0.163 | 0.268 | 0.166 | 1218.8 | 88.1 |
| 9 | コスト 0 円 | A | 04 | 0.288 | 0.231 | 0.693 | 0.181 | 1261.8 | 100.1 |
| 10 | コスト 0 円 | A | 04 | 0.416 | 0.186 | 0.654 | 0.178 | 1381.2 | 138.3 |
| 11 | 移動なし | A | 04 | 0.376 | 0.275 | | | 1317.5 | 274.8 |
| 12 | 移動なし | A | 04 | 0.318 | 0.154 | | | 1258.8 | 154.1 |
| 13 | 移動なし | A | 03 | 0.331 | 0.146 | | | 1271.8 | 146.5 |
| 14 | 移動なし | D | 03 | 0.480 | 0.260 | | | 1421.2 | 259.8 |
| 全体 | | | | 0.337 | | 0.318 ^a | | 1265.5 | |

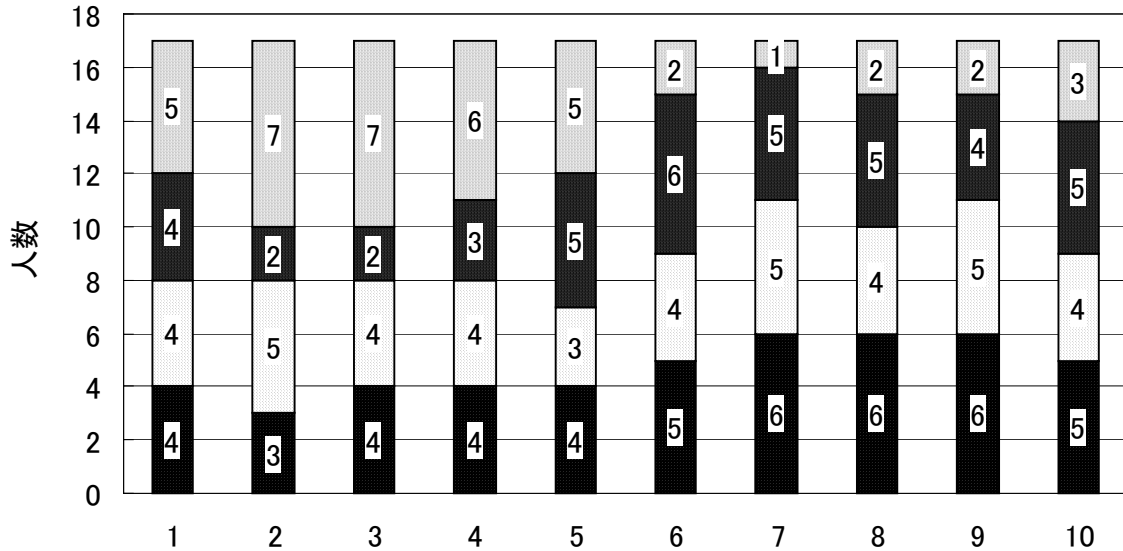
標準偏差は個人間. ^a移動なし条件を除いた平均.



(付録 C1 作成 小林盾)

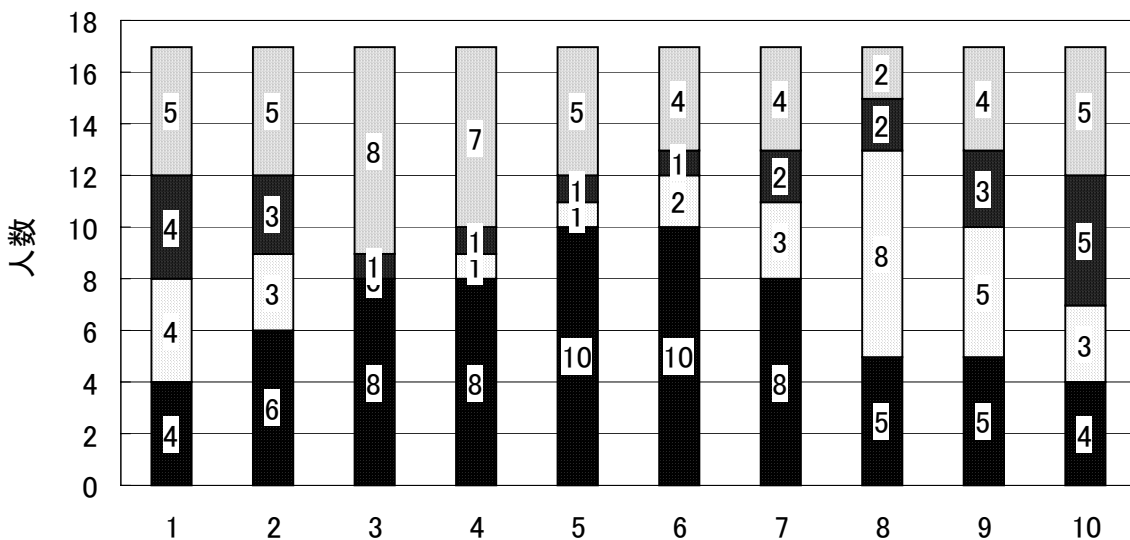
2. セッションごとの、各集団の「ラウンド人数」と「ラウンド平均利得」の推移

セッション1 コスト50円



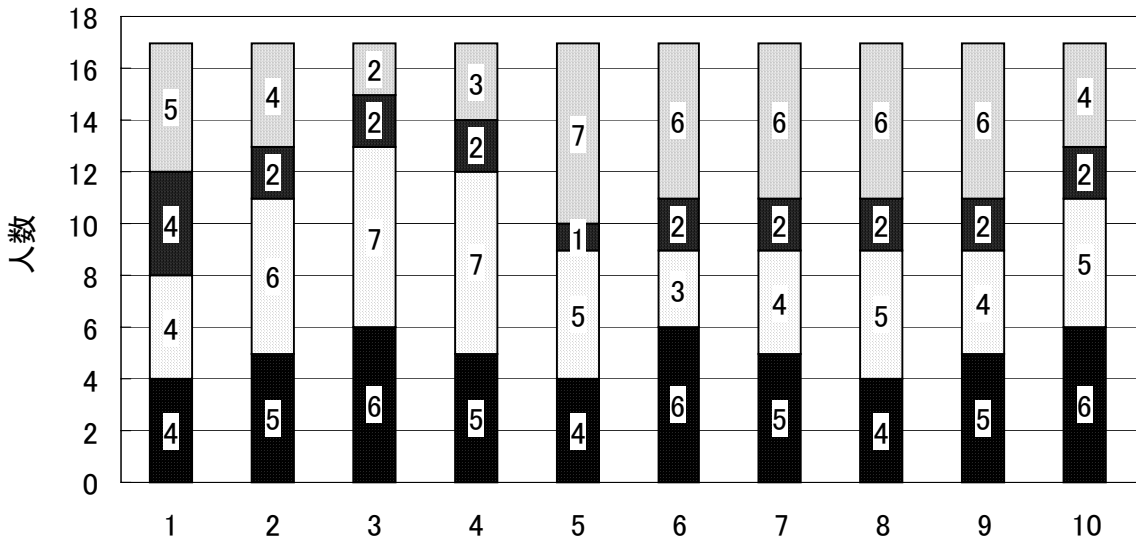
| 協力率 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| A | 72% | 29% | 34% | 43% | 24% | 60% | 60% | 80% | 30% | 60% |
| B | 30% | 60% | 80% | 73% | 28% | 37% | 36% | 20% | 5% | 0% |
| C | 20% | 36% | 30% | 30% | 33% | 65% | 16% | 35% | 16% | 25% |
| D | 35% | 53% | 40% | 35% | 40% | 36% | 37% | 27% | 20% | 40% |

セッション2 コスト50円



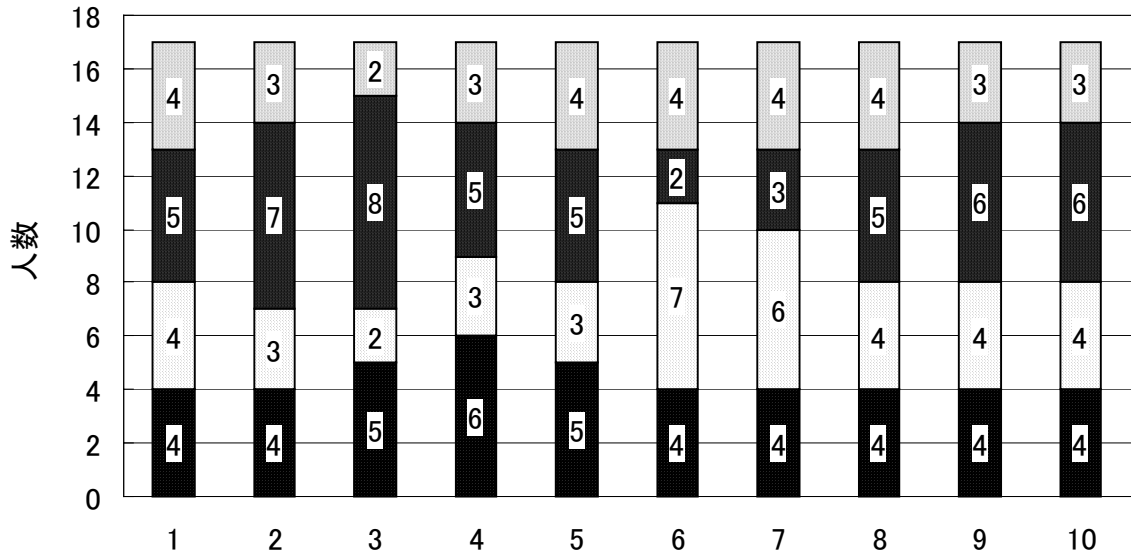
| 協力率 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|------|------|-----|------|
| A | 32% | 44% | 38% | 20% | 28% | 15% | 10% | 100% | 75% | 60% |
| B | 30% | 13% | 20% | 80% | 100% | 100% | 100% | 90% | 87% | 20% |
| C | 20% | 7% | 0% | 0% | 0% | 100% | 100% | 20% | 16% | 100% |
| D | 40% | 37% | 38% | 38% | 30% | 24% | 18% | 12% | 12% | 35% |

セッション3 コスト50円



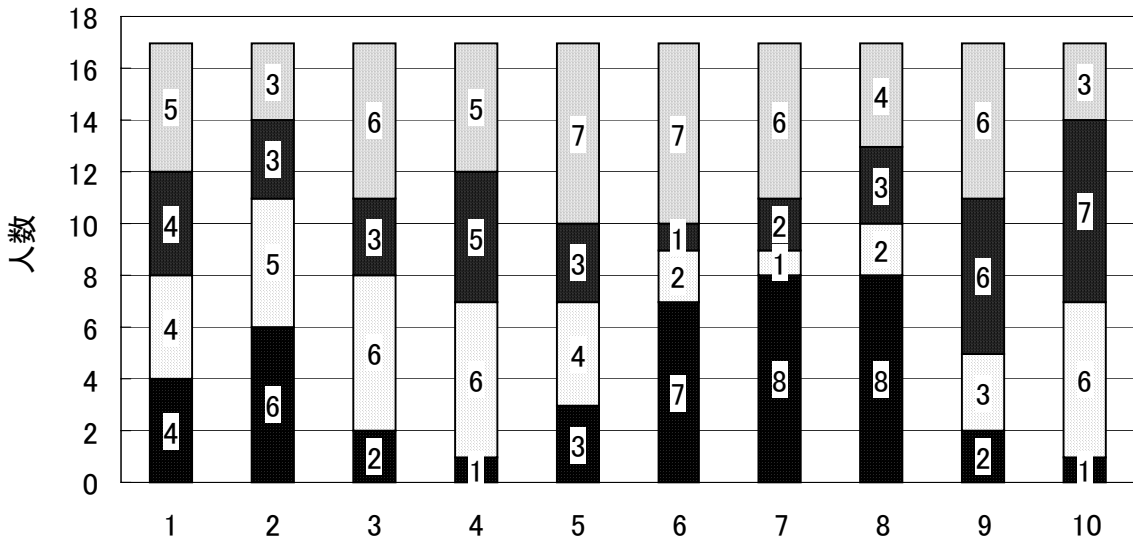
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| A | 4% | 50% | 10% | 47% | 29% | 30% | 13% | 3% | 10% | 20% |
| B | 0% | 70% | 50% | 0% | 0% | 40% | 20% | 50% | 20% | 30% |
| C | 45% | 17% | 17% | 23% | 12% | 20% | 65% | 20% | 40% | 24% |
| D | 35% | 32% | 37% | 40% | 35% | 27% | 24% | 25% | 28% | 17% |

セッション4 コスト50円



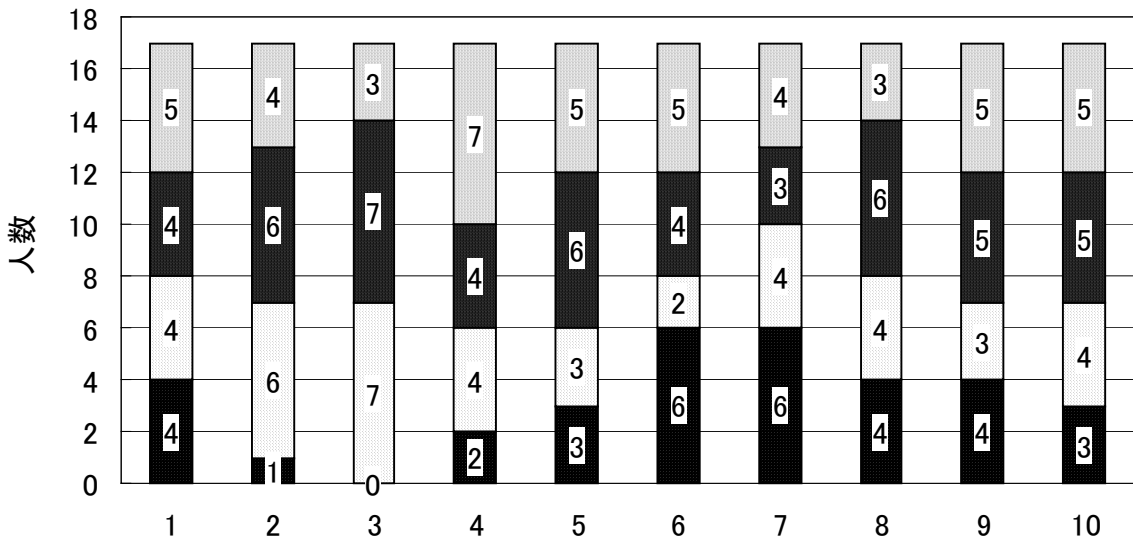
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|---|-----|-----|-----|-----|------|-----|-----|-----|-----|-----|
| A | 25% | 20% | 20% | 20% | 15% | 55% | 30% | 45% | 40% | 47% |
| B | 40% | 23% | 10% | 36% | 16% | 30% | 27% | 20% | 20% | 33% |
| C | 20% | 33% | 60% | 93% | 100% | 37% | 3% | 10% | 15% | 5% |
| D | 25% | 25% | 40% | 27% | 20% | 15% | 15% | 15% | 10% | 10% |

セッション5 コスト20円



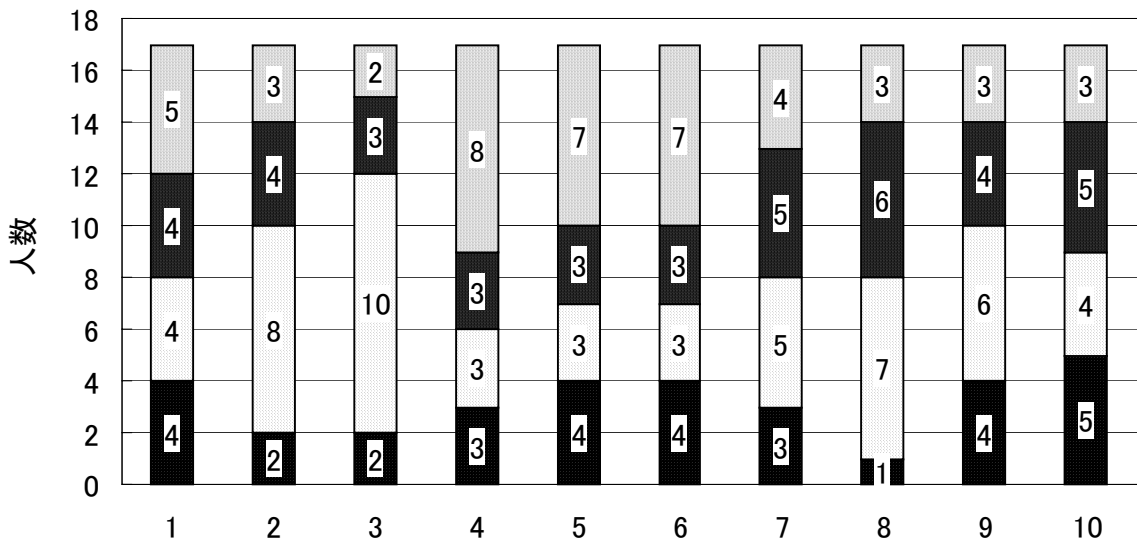
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| A | 32% | 47% | 40% | 32% | 37% | 23% | 13% | 25% | 7% | 73% |
| B | 20% | 87% | 53% | 20% | 20% | 60% | 60% | 47% | 20% | 17% |
| C | 35% | 20% | 40% | 20% | 10% | 20% | 0% | 50% | 67% | 10% |
| D | 45% | 23% | 30% | 60% | 73% | 31% | 23% | 10% | 10% | 40% |

セッション6 コスト20円



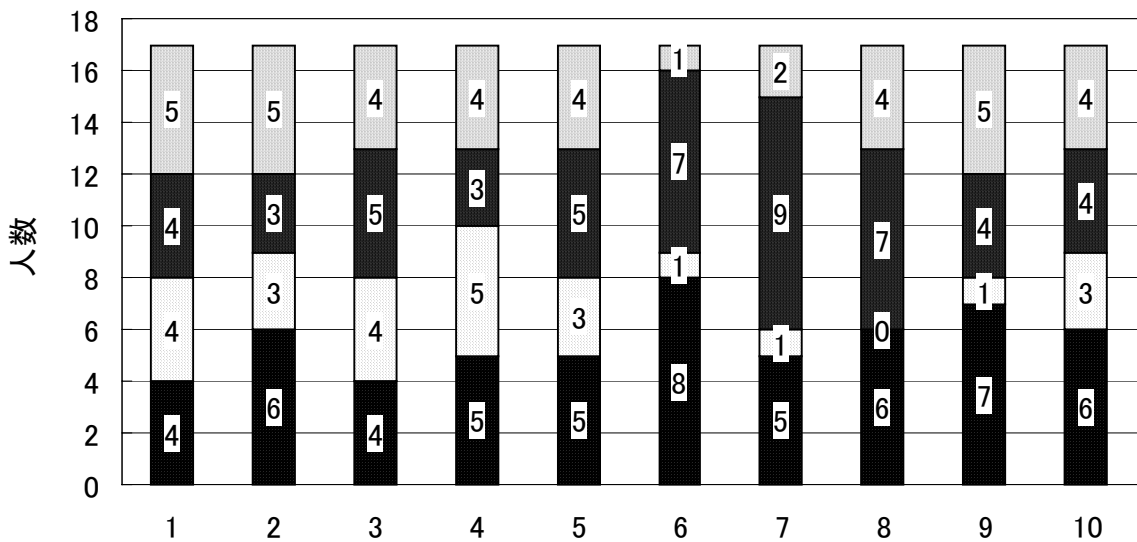
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|---|-----|------|-----|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| A | 12% | 15% | 47% | 20% | 24% | 16% | 10% | 60% | 20% | 16% |
| B | 75% | 43% | 29% | 45% | 10% | 45% | 93% | 17% | 24% | 16% |
| C | 25% | 37% | 26% | 20% | 73% | 20% | 15% | 15% | 47% | 15% |
| D | 5% | 100% | 0% | 100% | 60% | 7% | 13% | 55% | 5% | 87% |

セッション7 コスト20円



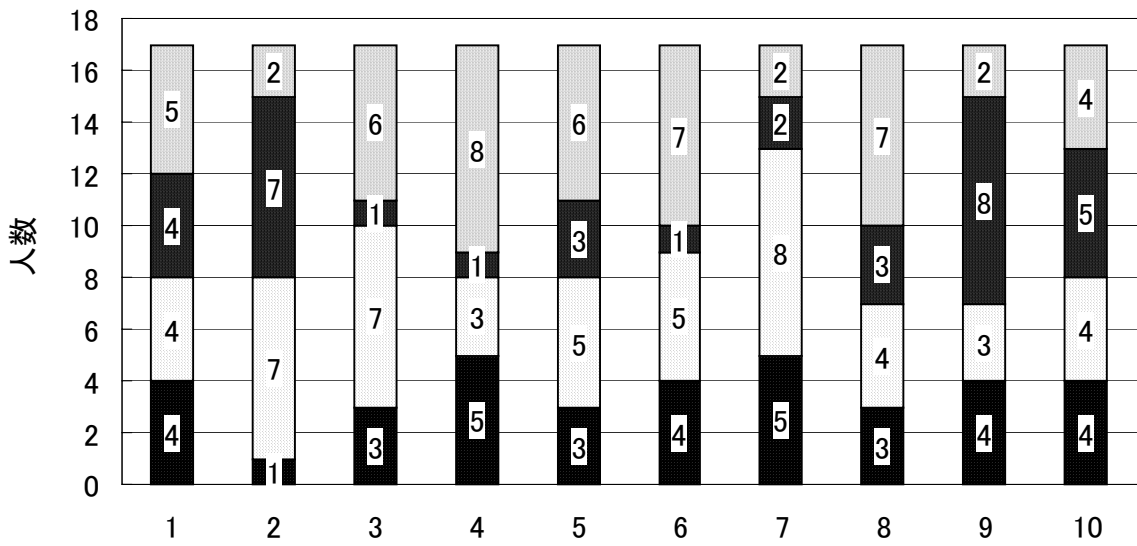
| 協力率 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|-----|-----|-----|------|-----|------|-----|-----|-----|-----|-----|
| A | 8% | 33% | 100% | 50% | 26% | 26% | 30% | 60% | 40% | 27% |
| B | 25% | 25% | 13% | 20% | 40% | 60% | 64% | 43% | 50% | 36% |
| C | 40% | 25% | 12% | 27% | 100% | 93% | 84% | 54% | 23% | 35% |
| D | 30% | 20% | 20% | 53% | 50% | 25% | 27% | 80% | 85% | 36% |

セッション8 コスト20円



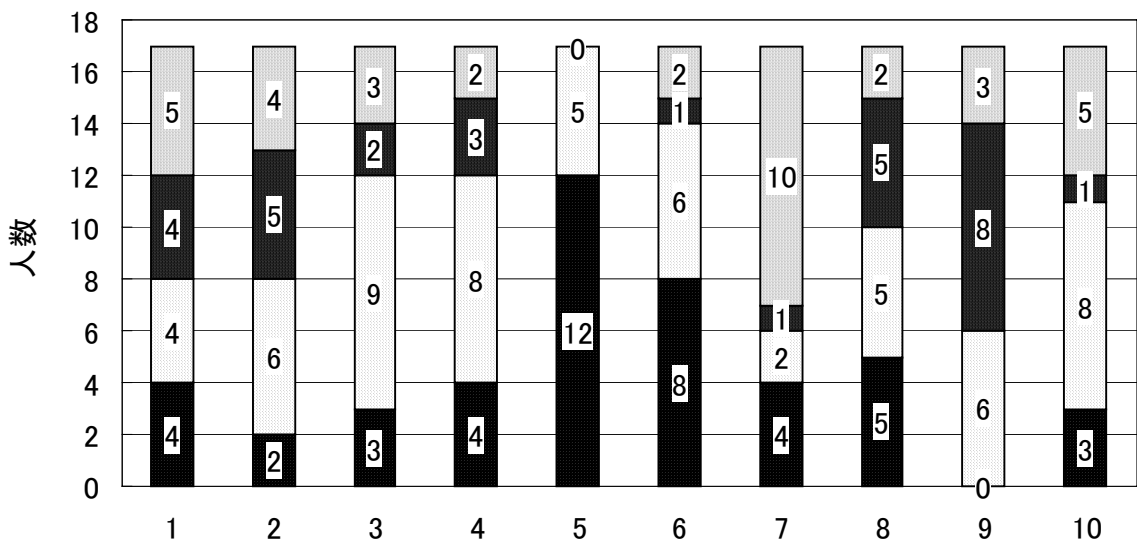
| 協力率 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|-----|-----|-----|
| A | 28% | 28% | 5% | 5% | 0% | 40% | 60% | 50% | 32% | 20% |
| B | 15% | 73% | 28% | 60% | 16% | 34% | 16% | 9% | 35% | 15% |
| C | 15% | 47% | 45% | 28% | 7% | 60% | 100% | 0% | 60% | 67% |
| D | 45% | 30% | 50% | 12% | 48% | 13% | 60% | 20% | 17% | 27% |

セッション9 コスト0円



| 協力率 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|-----|-----|------|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| A | 16% | 70% | 33% | 15% | 23% | 11% | 90% | 17% | 50% | 10% |
| B | 40% | 14% | 100% | 0% | 27% | 40% | 0% | 53% | 5% | 8% |
| C | 65% | 46% | 6% | 60% | 52% | 32% | 20% | 15% | 27% | 5% |
| D | 20% | 100% | 87% | 28% | 33% | 35% | 32% | 13% | 60% | 45% |

セッション10 コスト0円



| 協力率 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|-----|-----|-----|
| A | 44% | 40% | 27% | 20% | 0% | 100% | 26% | 70% | 67% | 28% |
| B | 45% | 40% | 60% | 20% | 0% | 20% | 100% | 72% | 20% | 80% |
| C | 70% | 50% | 51% | 30% | 32% | 40% | 70% | 40% | 33% | 13% |
| D | 40% | 80% | 53% | 60% | 35% | 40% | 35% | 32% | 0% | 93% |

セッション11 移動なし(人数はすべて4人)

| | | | | | | | | | | | |
|-----|---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 協力率 | A | 55% | 30% | 50% | 65% | 40% | 25% | 45% | 45% | 45% | 45% |
| | B | 50% | 70% | 70% | 45% | 75% | 40% | 50% | 55% | 30% | 55% |
| | C | 55% | 55% | 60% | 50% | 55% | 35% | 55% | 50% | 45% | 45% |
| | D | 70% | 45% | 50% | 60% | 60% | 50% | 50% | 45% | 65% | 55% |

セッション12

| | | | | | | | | | | | |
|-----|---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 協力率 | A | 40% | 45% | 20% | 45% | 25% | 45% | 35% | 25% | 35% | 45% |
| | B | 65% | 50% | 30% | 60% | 45% | 35% | 25% | 55% | 35% | 55% |
| | C | 30% | 40% | 20% | 35% | 15% | 55% | 25% | 40% | 25% | 30% |
| | D | 30% | 35% | 30% | 25% | 35% | 25% | 55% | 20% | 5% | 20% |

セッション13

| | | | | | | | | | | | |
|-----|---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 協力率 | A | 45% | 55% | 35% | 35% | 55% | 45% | 30% | 25% | 30% | 0% |
| | B | 60% | 65% | 55% | 45% | 55% | 60% | 55% | 65% | 50% | 50% |
| | C | 45% | 15% | 30% | 40% | 45% | 25% | 35% | 25% | 55% | 30% |
| | D | 40% | 55% | 45% | 40% | 45% | 35% | 30% | 20% | 30% | 0% |

セッション14

| | | | | | | | | | | | |
|-----|---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 協力率 | A | 20% | 20% | 5% | 0% | 45% | 45% | 15% | 25% | 10% | 20% |
| | B | 15% | 65% | 65% | 25% | 15% | 50% | 30% | 25% | 15% | 40% |
| | C | 55% | 55% | 45% | 55% | 60% | 60% | 60% | 60% | 45% | 40% |
| | D | 30% | 25% | 35% | 15% | 40% | 20% | 15% | 30% | 25% | 30% |

(付録 C2 作成 大浦宏邦)

3. 実験風景



(付録 C3 作成 小林盾)

付録 D 実験事前・事後質問紙と単純集計

1. 事前質問紙

| | | |
|------|--|--|
| 座席番号 | | |
|------|--|--|

日常生活における考え方についてのアンケート

このアンケートは、あなたが日常生活において、どのようなご意見をもっているかを、
おうかがいするものです。

【ご回答にあたって】

- * 回答はすべて統計的に処理されますので、あなたのデータが個人的に分析されたり、
回答した内容が他人に知られたりすることは決してありません。
- * お答えしにくい質問に関しましては無理にお答えいただく必要はございません。

まず、下の（ ）内を埋めてから、次のページへお進みください。（ $N=257$ ）

性別： （ 女 ・ 男 ） 欠損
65.8 33.8 0.4 （数字は%，以下同様）

年齢： （ ）歳
18：14.8，19：30.0，20：30.0，21：16.7，22：5.8，23：2.0，25：0.4，28：0.4，欠損：0.4

問1 次のような考え方についてあなたはどのように思いますか。あなたの考えにもっとも近い数字に 印をつけてください。
(N=257)

| | 全そ 思ない | そ 思ない | そ 思 | 強そ 思 | 欠損 | | | |
|--|-----------|----------|--------|---------|------|------|------|-----|
| 1. ほとんどの人は基本的に正直である | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 欠損 |
| | 4.3 | 10.5 | 32.3 | 11.3 | 28.0 | 11.7 | 2.0 | 0.0 |
| 2. 私は人を信頼するほうである | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 欠損 |
| | 2.0 | 3.1 | 15.2 | 14.8 | 35.4 | 24.5 | 5.1 | 0.0 |
| 3. 他人との付き合いでは、いくら用心しても しすぎることはない | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 欠損 |
| | 1.2 | 7.4 | 23.4 | 22.2 | 25.3 | 12.8 | 7.8 | 0.0 |
| 4. ほとんどの人は信頼できる | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 欠損 |
| | 3.5 | 9.0 | 24.9 | 26.9 | 23.0 | 10.9 | 2.0 | 0.0 |
| 5. この社会では、気をつけていないと 誰かに利用されてしまう | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 欠損 |
| | 0.0 | 1.2 | 6.6 | 16.0 | 32.7 | 26.9 | 16.7 | 0.0 |
| 6. 人にはみな邪悪な傾向があると考えて おけば、困った目にあわないですむ | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 欠損 |
| | 7.4 | 15.6 | 29.6 | 18.3 | 16.0 | 8.6 | 4.7 | 0.0 |

問2 次のような考え方についてあなたはどのように思いますか。あなたの考えにもっとも近い数字に 印をつけてください。
(N=257)

| | 全そ 思ない | そ 思ない | そ 思 | 強そ 思 | 欠損 | | | |
|--|-----------|----------|--------|---------|------|------|-----|-----|
| 1. 自分一人がクーラーの使用を控えても 地球温暖化を防ぐには役に立たないと思う | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 欠損 |
| | 10.5 | 17.9 | 28.8 | 9.7 | 18.7 | 10.1 | 4.3 | 0.0 |
| 2. 自分のごみを捨てなければ、学校がきれいに 保たれると思う | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 欠損 |
| | 5.8 | 9.7 | 27.2 | 17.1 | 23.7 | 10.5 | 5.5 | 0.4 |
| 3. 自分一人ぐらい投票に行かなくても、選挙結果 には関係がないと思う | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 欠損 |
| | 13.6 | 15.6 | 26.9 | 14.0 | 18.3 | 7.8 | 3.9 | 0.0 |
| 4. 世の中の利益は、努力に応じてというよりは、 誰にも平等に分けられることが多い | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 欠損 |
| | 36.2 | 31.5 | 25.7 | 4.7 | 0.8 | 0.0 | 1.2 | 0.0 |

問3 次のことがらは、あなたの普段のふるまいや考え方にどのくらいあてはまると思われますか。最も近い数字に 印をつけてください。(N=257)

| | 全あひまらぬいあひまらぬい | | | | あひまらるとてもあひまら | | | |
|------------------------------------|---------------|------|------|------|--------------|------|------|-----|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 欠損 |
| 1. 不公平な事は耐えられない | 0.8 | 6.2 | 7.4 | 9.3 | 28.4 | 30.7 | 17.1 | 0.0 |
| 2. 自分自身について他の人に伝えるときは ひかえめに言う | 3.1 | 4.3 | 13.6 | 16.0 | 30.7 | 24.9 | 7.4 | 0.0 |
| 3. 自分の得意なことは、人から聞かれるまで 言わない | 5.1 | 9.0 | 23.7 | 19.5 | 17.1 | 18.3 | 7.4 | 0.0 |
| 4. 自分のよいところを実際以上にアピールする | 12.1 | 14.8 | 38.9 | 14.8 | 12.8 | 3.1 | 3.1 | 0.4 |
| 5. 人が冷遇されているのを見ると、非常に腹が立つ | 1.6 | 3.9 | 9.3 | 16.3 | 32.3 | 22.2 | 14.4 | 0.0 |
| 6. 大勢の中で一人ぼっちでいる人を見ると、 かわいそうになる | 6.2 | 5.8 | 9.7 | 10.9 | 27.6 | 26.1 | 13.6 | 0.0 |
| 7. 贈り物をした相手の人が喜ぶ様子を見るのが好きだ | 0.4 | 0.4 | 2.7 | 5.5 | 10.5 | 30.0 | 50.6 | 0.0 |
| 8. まわりの人が悩んでいても平気でいられる | 16.0 | 33.1 | 31.1 | 8.2 | 6.6 | 3.5 | 1.6 | 0.0 |
| 9. まわりが興奮していても、平静でいられる | 7.0 | 15.6 | 14.4 | 13.2 | 19.1 | 21.8 | 9.0 | 0.0 |
| 10. 「石の上にも3年」という格言が好きだ | 9.3 | 17.5 | 24.9 | 27.6 | 12.1 | 4.3 | 3.9 | 0.4 |
| 11. 将来のことを思えばどんな苦しみにも耐えられる | 12.5 | 19.1 | 30.0 | 13.6 | 14.0 | 7.4 | 3.5 | 0.0 |

問4 以下のことがらは、あなた自身にどのくらいあてはまりますか。最も近い数字に 印をつけてください。(N=257)

| | 全くあてはまらない | | | | あてはまる | | | 欠損 |
|-----------------------|-----------|-----|------|------|-------|------|------|-----|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | |
| 1. 自分の出身中学や出身高校を誇りに思う | 8.6 | 9.3 | 13.2 | 16.3 | 21.4 | 17.9 | 13.2 | 0.0 |
| 2. 自分の学校の悪口を言われると腹が立つ | 7.0 | 9.0 | 13.6 | 13.6 | 21.0 | 21.8 | 14.0 | 0.0 |

問5 次にあげてあるいろいろな行動を、あなたは普段どの程度しているでしょうか。最も近い数字に 印をつけてください。(N=257)

| | 全くない | | ほとんどない | | ときどきする | | たまたまする | | いっしょにする | | 欠損 |
|-------------------------------|------|------|--------|------|--------|---|--------|---|---------|--|-----|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | | |
| 1. お店で、渡されたおつりが多かったとき、注意してあげる | 15.6 | 20.6 | 22.6 | 24.9 | 16.3 | | | | | | 0.0 |
| 2. 何か探している人には、こちらから声をかける | 3.5 | 31.5 | 41.6 | 20.6 | 2.7 | | | | | | 0.0 |
| 3. 酒に酔った友人などの世話をする | 5.8 | 17.5 | 29.6 | 35.8 | 11.3 | | | | | | 0.0 |
| 4. バスや列車で、立っている人に席をゆずる | 2.3 | 14.8 | 51.4 | 24.5 | 7.0 | | | | | | 0.0 |
| 5. 友人のレポート作成や宿題を手伝う | 20.2 | 40.1 | 27.6 | 10.1 | 2.0 | | | | | | 0.0 |
| 6. 見知らぬ人がハンカチなどを落としたとき、教えてあげる | 0.8 | 7.0 | 14.4 | 47.1 | 30.7 | | | | | | 0.0 |

問6 以下のような行動をとる人はどのくらいいると思いますか。それぞれ()の中に、0～100までの数字を書いてください。(N=257)

1. ごみの分別をきちんとしている人は何%くらいいると思いますか ()%くらい
 ~10 : 2.7, ~20 : 4.3, ~30 : 12.1, ~40 : 18.3, ~50 : 19.1,
 ~60 : 21.0, ~70 : 14.4, ~80 : 7.4, ~90 : 0.8, ~100 : 0.0, 欠損 : 0.0

2. 水不足のときに、何%くらいの方が節水すると思いますか ()%くらい
 ~10 : 4.3, ~20 : 7.8, ~30 : 12.5, ~40 : 10.5, ~50 : 20.6,
 ~60 : 19.5, ~70 : 12.1, ~80 : 10.1, ~90 : 2.7, ~100 : 0.0, 欠損 : 0.0

問7 以下のことがらについて、あなた自身の考えにもっとも近い数字に 印をつけてください。(10, 16, 17 以外は N=257)

| | 全そでもない | | そでもない | | その | | 強くその | | |
|--|--------|------|-------|------|------|------|------|-----|--|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 欠損 | |
| 1. まわりがダメな時は自分が頑張らなければと思う方だ | 1.2 | 2.3 | 7.0 | 9.3 | 33.8 | 29.2 | 17.1 | 0.0 | |
| 2. 詐欺にやられるのは、だまされる人の方が悪いと思う | 15.2 | 14.8 | 24.9 | 20.6 | 16.0 | 5.5 | 3.1 | 0.0 | |
| 3. 面倒なことでも自分から進んで行く方だ | 5.1 | 7.8 | 23.3 | 26.5 | 25.3 | 10.1 | 2.0 | 0.0 | |
| 4. お人好しの方だ | 3.1 | 3.5 | 8.6 | 18.7 | 31.5 | 25.3 | 9.3 | 0.0 | |
| 5. 利益の分け前は、努力にかかわらず、誰もが同じだけもらえるようにした方がよい | 23.4 | 23.4 | 31.5 | 12.1 | 6.2 | 2.3 | 0.8 | 0.4 | |
| 6. 世の中、勝たなければ意味がない | 7.4 | 7.8 | 24.9 | 17.5 | 17.5 | 13.6 | 10.9 | 0.4 | |
| 7. 何事も他人に任せる方だ | 9.0 | 22.2 | 24.5 | 20.6 | 15.2 | 6.2 | 2.0 | 0.4 | |
| 8. 困難な状況にも、逃げずに立ち向かう方だ | 2.0 | 6.2 | 19.5 | 25.3 | 31.5 | 11.3 | 4.3 | 0.0 | |
| 9. 要領良く、やってる振りができる方だ | 9.3 | 14.0 | 22.6 | 13.2 | 20.2 | 13.6 | 7.0 | 0.0 | |
| 10. 自分の評判を気にする方だ (N=123 : 2003 年のみ) | 4.1 | 3.3 | 8.9 | 8.9 | 33.3 | 28.5 | 13.0 | 0.0 | |

| | | | | | | | | |
|---|-----------|----------|------|--------|------|--------------|------|-----|
| 11. あきらめは早い方だ | 全そ 思ない | そ 思ない | | そ 思 | | 強 くそ 思 | | 欠損 |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | |
| | 7.4 | 16.3 | 25.3 | 16.3 | 19.1 | 9.0 | 6.2 | 0.4 |
| 12. 誠意をもって接すれば相手に 分かってもらえると思う | 全そ 思ない | そ 思ない | | そ 思 | | 強 くそ 思 | | 欠損 |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | |
| | 3.1 | 1.6 | 10.1 | 16.3 | 29.2 | 28.0 | 11.3 | 0.4 |
| 13. 給料が同じなら、必要以上に働きたくない | 全そ 思ない | そ 思ない | | そ 思 | | 強 くそ 思 | | 欠損 |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | |
| | 4.3 | 9.7 | 21.8 | 12.1 | 22.2 | 12.5 | 17.1 | 0.4 |
| 14. 粘り強い方だ | 全そ 思ない | そ 思ない | | そ 思 | | 強 くそ 思 | | 欠損 |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | |
| | 3.5 | 5.1 | 18.3 | 17.1 | 30.7 | 16.7 | 7.8 | 0.8 |
| 15. 掃除当番などの義務はなるべく避けたい | 全そ 思ない | そ 思ない | | そ 思 | | 強 くそ 思 | | 欠損 |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | |
| | 10.1 | 15.6 | 28.4 | 17.5 | 14.0 | 7.0 | 6.6 | 0.8 |
| 16. 就職したら、なるべく同じ職場で働き続けたいと思う (N=134：2004年のみ) | 全そ 思ない | そ 思ない | | そ 思 | | 強 くそ 思 | | 欠損 |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | |
| | 7.5 | 11.2 | 14.2 | 17.2 | 17.2 | 20.1 | 11.9 | 0.7 |
| 17. 良い機会があれば転職して、自分にあった職場を 探したいと思う (N=134：2004年のみ) | 全そ 思ない | そ 思ない | | そ 思 | | 強 くそ 思 | | 欠損 |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | |
| | 1.5 | 3.0 | 8.2 | 15.7 | 20.9 | 23.1 | 26.9 | 0.7 |

回答が終わった方は、指示があるまで

そのまま静かにお待ちください

2. 事後質問紙

| | | |
|------|--|--|
| 座席番号 | | |
|------|--|--|

実験後の質問紙

問1 次のそれぞれの質問に対して、あてはまる数字に 印をつけてください。(N=257)

| | | | | | | | | | |
|--|----------|------|------|------|------|------|------|------------|--|
| 1. 実験の説明はよく理解できましたか | 全理解がなかった | | | | | | | とてもよく理解できた | |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 欠損 | |
| | 0.0 | 1.6 | 5.1 | 9.7 | 13.2 | 23.7 | 46.7 | 0.0 | |
| 2. 実験に参加するにあたって、たくさんの報酬をもらうことを、どの程度期待していましたか | 全期待がなかった | | | | | | | 非常に期待した | |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 欠損 | |
| | 3.5 | 7.8 | 12.8 | 23.0 | 29.6 | 8.6 | 14.8 | 0.0 | |
| 3. あなたは、 <u>実験を始める前に</u> 、同じグループの人たちが資源を提供すると、どの程度思いましたか | 全思わなかった | | | | | | | 強く思った | |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 欠損 | |
| | 5.5 | 13.6 | 27.2 | 17.1 | 23.7 | 9.0 | 3.9 | 0.0 | |
| 4. あなたが資源を提供すれば、グループ全体の利益が上がると思いましたか | 全思わなかった | | | | | | | 強く思った | |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 欠損 | |
| | 6.6 | 12.1 | 16.7 | 9.0 | 31.1 | 12.8 | 11.7 | 0.0 | |
| 5. あなたが資源を提供すれば、グループのメンバーも提供すると思いましたか | 全思わなかった | | | | | | | 強く思った | |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 欠損 | |
| | 7.0 | 9.0 | 19.9 | 15.6 | 21.8 | 19.9 | 6.6 | 0.4 | |

問2 ゲーム中、次のことがらにどの程度関心がありましたか。あてはまる数字に 印をつけてください。(1以外はN=257)

| | | | | | | | | | |
|-----------------------------------|----------|------|------|------|------|------|------|-----------|--|
| 1. 他のグループの人数 (N=193: 移動あり条件のみ) | 全関心がなかった | | | | | | | 非常に関心があった | |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 欠損 | |
| | 4.1 | 5.2 | 5.7 | 8.3 | 25.4 | 25.9 | 25.4 | 0.0 | |
| 2. なるべく自分の利益をあげること | 全関心がなかった | | | | | | | 非常に関心があった | |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 欠損 | |
| | 1.1 | 2.0 | 4.7 | 10.5 | 25.7 | 25.3 | 30.7 | 0.0 | |
| 3. 他の人より利益をふやすこと | 全関心がなかった | | | | | | | 非常に関心があった | |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 欠損 | |
| | 8.6 | 9.0 | 16.0 | 15.6 | 19.1 | 14.4 | 17.5 | 0.0 | |
| 4. 自分のグループの利益をあげること | 全関心がなかった | | | | | | | 非常に関心があった | |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 欠損 | |
| | 7.8 | 8.2 | 11.7 | 12.8 | 24.9 | 18.3 | 16.3 | 0.0 | |
| 5. 他のグループより利益をあげること | 全関心がなかった | | | | | | | 非常に関心があった | |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 欠損 | |
| | 14.8 | 13.6 | 13.6 | 11.7 | 14.4 | 17.5 | 14.4 | 0.0 | |

問3 あなたはゲーム中、何回くらいグループを移動したと思いますか。あてはまる数字に 印をつけてください。
(N=193：移動あり条件のみ)

| | | | | |
|------------|------|--------------|--------------|---------|
| 1. 「0回」 | 13.0 | } 問5にお進みください | | |
| 2. 「1回～2回」 | 27.5 | | | |
| 3. 「3回～4回」 | 29.5 | | } 問4にお進みください | 欠損 19.7 |
| 4. 「5回以上」 | 10.4 | | | |

問4 グループを移動した人にお聞きします。次のことから、あなたの移動の理由にどの程度あてはまりますか。あてはまる数字に 印をつけてください。(N=193：移動あり条件のみ)

| | | | | | | | | | |
|--------------------------|-----------|------|------|------|------|------|------|----------|--|
| | 全くあてはまらない | | | | | | | 非常にあてはまる | |
| 1. 利益を増やしたかったから移動した | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 欠損 | |
| | 5.2 | 4.1 | 5.2 | 5.7 | 19.7 | 17.1 | 29.0 | 14.0 | |
| | 全くあてはまらない | | | | | | | 非常にあてはまる | |
| 2. 気分転換をしたかったから移動した | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 欠損 | |
| | 26.4 | 9.8 | 11.4 | 10.4 | 13.5 | 7.8 | 6.7 | 14.0 | |
| | 全くあてはまらない | | | | | | | 非常にあてはまる | |
| 3. メンバーが資源を提供しなかったから移動した | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 欠損 | |
| | 10.4 | 6.2 | 3.6 | 6.2 | 18.1 | 17.6 | 23.8 | 14.0 | |
| | 全くあてはまらない | | | | | | | 非常にあてはまる | |
| 4. 他のグループの利益が高かったから移動した | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 欠損 | |
| | 13.5 | 10.9 | 10.4 | 8.3 | 17.6 | 14.5 | 11.4 | 13.5 | |
| | 全くあてはまらない | | | | | | | 非常にあてはまる | |
| 5. 利益が下がってきたから移動した | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 欠損 | |
| | 11.4 | 8.8 | 8.8 | 16.6 | 16.6 | 14.0 | 10.4 | 13.5 | |
| | 全くあてはまらない | | | | | | | 非常にあてはまる | |
| 6. なんとなく移動した | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 欠損 | |
| | 38.9 | 10.9 | 9.8 | 6.2 | 6.7 | 5.7 | 8.3 | 13.5 | |

問5 【移動あり条件の聞き方】あなたがとくに長く所属していたグループを1つ思い出してください。
【移動なし条件の聞き方】あなたが所属していたグループを思い出してください。(N=257)

| | | | | | | | | |
|----------------------------------|-----------|--------|--------|--------|------|-------|-----|------|
| 1. それはどのグループでしたか。1つに 印をつけてください。 | グループA | ・グループB | ・グループC | ・グループD | 欠損 | | | |
| | 24.1 | 16.7 | 19.8 | 23.4 | 16.0 | | | |
| | 全くあてはまらない | | | | | 強く思った | | |
| 2. そのグループの居心地がよいと思えましたか | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 欠損 |
| | 8.2 | 9.7 | 20.2 | 20.2 | 18.7 | 5.5 | 3.9 | 13.6 |
| | 全くあてはまらない | | | | | 強く感じた | | |
| 3. そのグループにどれくらい愛着を感じていましたか | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 欠損 |
| | 14.4 | 14.0 | 17.1 | 14.8 | 17.9 | 3.9 | 3.9 | 14.0 |
| | 全くあてはまらない | | | | | 強く思った | | |
| 4. そのグループは他のグループと比べて優れていると思えましたか | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 欠損 |
| | 15.2 | 14.4 | 20.2 | 14.8 | 15.6 | 3.9 | 2.3 | 13.6 |

5. 【移動あり条件】あなたが実験中にとくに長く続けて所属していたと思うグループのメンバーについて、質問します。
 【移動なし条件】あなたが実験中に所属していたグループのメンバーについて、質問します。
 その人たちはどんな人たちだと思いますか。それぞれあてはまる数字に 印をつけてください。

| | | | | | | | | | |
|-----------|------|------|------|------|------|------|-----|--------|--|
| 1) 信頼できない | | | | | | | | 信頼できる | |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 欠損 | |
| | 8.2 | 8.6 | 18.7 | 28.0 | 16.0 | 6.6 | 3.5 | 10.5 | |
| 2) 非協力的 | | | | | | | | 協力的 | |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 欠損 | |
| | 10.5 | 14.0 | 21.8 | 15.6 | 17.1 | 7.4 | 3.1 | 10.5 | |
| 3) 好ましい | | | | | | | | 好ましくない | |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 欠損 | |
| | 2.7 | 3.9 | 14.4 | 31.1 | 20.2 | 11.3 | 5.8 | 10.5 | |
| 4) 気前がいい | | | | | | | | 気前が悪い | |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 欠損 | |
| | 2.0 | 7.8 | 14.8 | 26.1 | 21.0 | 8.6 | 9.3 | 10.5 | |

問6 次のそれぞれの質問について、もっともあてはまる数字に 印をつけてお答えください。(1, 2, 8以外はN=257)

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|------|------|------|------|------|------|------|---------|--|--|--|--|--|--|--|---------|--|--|
| 1. できるだけ同じグループに所属する方がいいと思いましたか (N=193: 移動あり条件のみ) | | | | | | | | 全思わなかった | | | | | | | | 強く思った | | |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 欠損 | | | | | | | | | | |
| | 8.8 | 10.4 | 20.7 | 17.6 | 18.1 | 13.5 | 10.9 | 0.0 | | | | | | | | | | |
| 2. できるだけ移動して、条件のいいグループを選ぼうと思いましたか (N=193: 移動あり条件のみ) | | | | | | | | 全思わなかった | | | | | | | | 強く思った | | |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 欠損 | | | | | | | | | | |
| | 16.1 | 13.5 | 22.8 | 7.8 | 19.7 | 15.0 | 5.2 | 0.0 | | | | | | | | | | |
| 3. 資源を提供しないことで自分の利益を増やそうと思いましたか | | | | | | | | 全思わなかった | | | | | | | | 強く思った | | |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 欠損 | | | | | | | | | | |
| | 4.7 | 4.3 | 9.3 | 11.7 | 27.6 | 17.1 | 25.3 | 0.0 | | | | | | | | | | |
| 4. 自分だけ資源を提供すると損をするので、それを避けようと思いましたか | | | | | | | | 全思わなかった | | | | | | | | 強く思った | | |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 欠損 | | | | | | | | | | |
| | 4.7 | 6.6 | 9.3 | 10.9 | 25.7 | 20.2 | 22.6 | 0.0 | | | | | | | | | | |
| 5. グループのメンバーとして、他のメンバーに嫌がられないことを重視しましたか | | | | | | | | 全重視なかった | | | | | | | | 非常に重視した | | |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 欠損 | | | | | | | | | | |
| | 30.4 | 15.6 | 23.0 | 13.6 | 12.8 | 3.5 | 1.2 | 0.0 | | | | | | | | | | |
| 6. 実験中、できるだけたくさんのお金を得ようと努力しましたか | | | | | | | | 全努力なかった | | | | | | | | 非常に努力した | | |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 欠損 | | | | | | | | | | |
| | 1.6 | 2.3 | 7.0 | 12.5 | 24.5 | 24.1 | 28.0 | 0.0 | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | |
|---|-------------|------|------|------|------|------|------|-----------|--|
| 7. 同じメンバーでゲームをしていると、信頼関係ができてくると思いましたが | 全思わなかった | | | | | | | 強く思った | |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 欠損 | |
| | 19.1 | 16.3 | 20.2 | 11.3 | 15.6 | 12.8 | 4.3 | 0.4 | |
| 8. 資源を提供する人たちと一緒にグループになりたいと思いましたが (N=225 : 2003 年は移動ありのみ) | 全思わなかった | | | | | | | 強く思った | |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 欠損 | |
| | 3.6 | 4.4 | 7.6 | 8.4 | 15.6 | 22.7 | 37.8 | 0.0 | |
| 9. 他のメンバーが資源を提供しなかった時、自分も提供したくないと思いましたが | 全思わなかった | | | | | | | 強く思った | |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 欠損 | |
| | 1.6 | 3.1 | 4.7 | 8.6 | 22.2 | 24.9 | 35.0 | 0.0 | |
| 10. 他のメンバーが資源を提供しなかった時、他のグループに移りたいと思いましたが | 全思わなかった | | | | | | | 強く思った | |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 欠損 | |
| | 10.9 | 9.7 | 9.7 | 11.3 | 14.0 | 18.7 | 25.7 | 0.0 | |
| 11. 他のメンバーが資源を提供した時、自分も提供するいいチャンスだと思いましたが | 全思わなかった | | | | | | | 強く思った | |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 欠損 | |
| | 7.8 | 6.2 | 16.0 | 14.8 | 19.1 | 19.5 | 16.7 | 0.0 | |
| 12. 他のメンバーが資源を提供した時、出し抜くチャンスだと思いましたが | 全思わなかった | | | | | | | 強く思った | |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 欠損 | |
| | 11.7 | 10.9 | 19.5 | 19.8 | 14.4 | 8.2 | 14.4 | 1.2 | |
| 13. ゲームで得た利益が、実際の謝礼として本当に支払われるとどの程度信じていましたか | 全信じなかった | | | | | | | 完全に信じた | |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 欠損 | |
| | 9.3 | 10.5 | 14.4 | 17.9 | 14.4 | 11.3 | 22.2 | 0.0 | |
| 14. この実験で、何か不審に思ったことはありましたか | 全く不審に思わなかった | | | | | | | 非常に不審に思った | |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 欠損 | |
| | 26.5 | 14.8 | 14.4 | 20.2 | 14.8 | 5.1 | 4.3 | 0.0 | |

実験を通して思ったこと、感じたことを自由にお書きください。

長い間のご協力ありがとうございました。これで実験は終了です。

指示があるまでもうしばらくお待ちください。

付録 E 転職と働き方に関する意識調査 質問紙と単純集計

1. 調査概要

調査実施時期：2004年3月3日17:18～4日17:57.

調査方式：インターネット上での、自計式の質問紙調査。最短73項目、最長100項目。

調査実施機関：マイボイス社。

調査対象：全国の30代・40代男性、雇用フルタイム労働者（正規従業員、派遣、契約社員を含み、パート、アルバイトを除く）。

サンプリング方法：登録モニター約15万人のうち調査対象に該当する48,850人から、無作為抽出。

計画サンプル：2,400。

有効サンプル：810（最初に回答した815人から条件外の5人を除く、回答率34%）。

依頼方法：「働き方と転職についてのアンケート」として、800人で回収を終えることを明示して、3月7日までの回答を依頼。

質問紙の構成：回答者がマイボイス社に登録するときに回答するセクション（フェースシートに該当）と、「転職と働き方に関する意識調査」固有のセクションの二部構成。

謝礼：調査会社を通じて250円分のポイントが回答者に加算。

2. 依頼文書(電子メール)

=====
実施期間：3月7日（日）まで
回答謝礼：ご回答者全員に「250ポイント」を加算いたします
設問数：約20問（所要時間は10分程度です）
予定者数：「800名様」までご回答いただけます
回答方法：次のページから「メンバーの入り口」に入り、
「働き方と転職についてのアンケート」の回答マークをクリックしてください
○MyVoice → <http://www.myvoice.co.jp/voice/>
*メンバー登録と異なる属性や虚偽回答が見られる場合は、
ポイントが無効になりますのでご注意ください
=====

3. フェイスシート

1. 氏名(和文、ローマ字)【必須】

姓名を全角和文で入力記入して下さい。

(例姓→「総研」名→「太郎」)

姓→ 名→

姓名を半角ローマ字で入力記入して下さい。

(例姓→「souken」名→「tarou」)

姓→ 名→

2. 性別【必須】

男性 女性

3. 生年月日【必須】

西暦(半角数字4桁)でご記入下さい。月日は選択して下さい。

年 月 日(例:1998年1月1日)

4. 独身・既婚【必須】

独身 既婚

5. 同居家族の人数(※本人も含む)【必須】

ひとり暮らし 2人 3人 4人 5人 6人 7人以上

6. ご自身のお子様的人数【必須】

なし 1人 2人 3人 4人 5人以上

7. 同居家族の構成【必須】

ひとり暮らし 夫婦のみ 夫婦(または片親)と未婚の子供
 2世代同居 3世代同居 その他

8. 住所【必須】

郵便番号 - (※半角数字7桁)

都道府県 選択して下さい

市区町村番地

9. 自宅の電話番号【任意】

景品送付時に使うことがありますが、未記入でも結構です。

(例: 03-1234-5678)

10. 自宅の種類【必須】

持ち家(一戸建) 持ち家(集合住宅) 借家(一戸建)
 借家(集合住宅) 寮・社宅 その他

11. 学歴【必須】

- 大学院 大学 短大・高専
 専門学校 高校(旧制中学) 中学(旧制小学) その他

12. 職業分類【必須】

- 会社員・役員 自営業 専門職(医師、美容師、デザイナー等)
 公務員 学生 専業主婦
 パート・アルバイト 無職 その他(該当なし)

13. 業種分類【必須】

- 農林水産・鉱業 建設業 製造業 卸・小売業・飲食店
 金融・保険業 不動産業 運輸・通信業 サービス業
 公務員 その他(該当なし)

14. 職種分類【必須】

- 企業等の経営者・役員 個人事業主・店主 経営・事務企画
 営業・販売 基礎・技術研究 技術開発・設計
 商品企画・開発 購買・仕入 製造・生産・品質管理
 調査・広告・宣伝 情報処理(システム) 物流・配送
 広報・編集 人事・総務・経理 その他(該当なし)

15. 勤務先の都道府県・従業員数【必須】

- (1)都道府県 ※お勤めしていない方はご自宅の都道府県を選択してください
- (2)従業員数 1~4人 5~9人 10~29人 30~49人
 50~99人 100~299人 300~499人 500~999人
 1000人以上 その他(該当なし)

16. 世帯の年収【必須】

- 300万円未満 300~500万円未満 500~700万円未満
 700~1000万円未満 1000~1500万円未満 1500万円以上

17. 最も頻繁に利用しているコンビニエンスストア【必須】

- ファミリーマート セブンイレブン ローソン サンクス
 ミニストップ サークルK am/pm デイリーヤマザキ
 その他 利用していない

18. 最も頻繁に利用しているクレジットカード【必須】

- UC 三井住友VISA AMEX JCB DC
 UFJ オリコ セゾン イオン NICOS
 OMC その他 利用していない

19. 口座を持っていて最も頻繁に利用している銀行【必須】

- みずほ銀行 東京三菱銀行 UFJ銀行 三井住友銀行
 りそなグループ(旧大和銀行、旧あさひ銀行) 地方銀行
 信金・信組 その他 利用していない

20. 貴世帯で主に加入している生命保険【必須】

- 日本生命 第一生命 住友生命 明治安田生命
 朝日生命 三井生命 AIGスター生命 ソニー生命
 アメリカンファミリー アリコジャパン その他 加入していない

21. 貴世帯で所有している主な自家用車【必須】

- トヨタ 日産 ホンダ 三菱 マツダ 富士重工
 ダイハツ スズキ いすゞ 欧州車 米国車 その他
 所有していない

22. 主に利用している携帯電話(PHSも含む)【必須】

- NTTドコモ vodafone au ツーカー
 WILLCOM(AIR-EDGE) その他 利用していない

23. ふだんよく読まれる新聞【必須】

- 朝日新聞 読売新聞 毎日新聞 産経新聞
 日経新聞 その他・地方紙等 新聞は読まない

24. 平日にテレビを見る時間【必須】

選択して下さい

25. 平日にラジオを聴く時間【必須】

選択して下さい

26. 平日にインターネットを利用する時間【必須】

選択して下さい

27. インターネットを利用する場所【必須】

- 自宅からのみ利用
 勤務先・学校からのみ利用
 自宅と勤務先・学校の両方から利用

28. あなたのパソコンのインターネット接続環境【必須】

(マイボイスに参加される時の接続環境)

- | | | |
|---------------------------------------|------------------------------------|-----------------------------------|
| <input type="radio"/> 一般の電話回線(アナログ回線) | <input type="radio"/> ISDN回線 | <input type="radio"/> xDSL(ADSL) |
| <input type="radio"/> CATV | <input type="radio"/> 光ファイバー | <input type="radio"/> 専用線 |
| <input type="radio"/> 携帯電話 | <input type="radio"/> PHS(通信カード含む) | <input type="radio"/> 無線インターネット接続 |
| <input type="radio"/> その他 | <input type="radio"/> わからない | |

29. メールアドレス(ログイン時のIDとなります)【必須】

半角英数字で入力して下さい。

| | |
|----------------------|--------------------|
| <input type="text"/> | (例: abc@def.co.jp) |
| <input type="text"/> | (確認のため再入力して下さい) |

30. パスワード【必須】

半角英数字(8桁まで)で入力して下さい。

| | |
|----------------------|-----------------|
| <input type="text"/> | |
| <input type="text"/> | (確認のため再入力して下さい) |

やり直し

登録

▲ ページトップに戻る

4. 「転職と働き方に関する意識調査」固有の質問紙

本プロジェクトのウェブページ (<http://civitas.e.yamagata-u.ac.jp/evogame/kaken/default.htm>)
にも HTML 形式で掲載.

働き方と転職についてのアンケート

現在のお仕事や転職について、皆様のお考えをお聞かせください。

Q1. まず、日常生活に関するあなたのお考えをおうかがいします。
下の(1)～(10)の項目について、あなたのお考えにもっとも近いものをそれぞれ1つずつお選びください

| | そう思う | ややそう思う | どちらとも言えない | あまりそう思わない | そう思わない |
|-------------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 1) 自分個人の利益より、自分が所属する集団の利益を重んじるほうだ | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 2) 物事のあきらめは早いほうだ | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 3) 粘り強く物事に取り組むほうだ | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 4) 周囲の人が面倒くさがってやらないことでも、自分は進んで行くほうだ | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 5) 班やグループで分担する仕事や義務などは、なるべく避けるほうだ | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 6) 世の中、ほとんどの人は信頼できる | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 7) 世の中、ほとんどの人は他人を信頼している | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 8) 自分の出身学校や、勤務する会社の悪口を言われると腹が立つ | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 9) 自分を裏切った人には、もう協力しない | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 10) 『目には目を、歯には歯を』ということわざには、一理あると思う | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Q2. 次に、社会のあり方に関するあなたのお考えをおうかがいします。

Q2-1. 社会の中でどのような人が経済的に豊かになるべきかという問題について、次の4つの意見があるとします。この4つの意見のうち、あなたのお考えにもっとも近いものを1つお選びください

- 1. 実績をあげた人ほど、より豊かになる社会が望ましい
- 2. 努力した人ほど、より豊かになる社会が望ましい
- 3. 必要としている人が、必要なだけ豊かになる社会が望ましい
- 4. 誰もが同じくらい、豊かになる社会が望ましい

Q2-2. では、日本社会の現実には、次のうちどれに近いと思いますか。あなたのお考えにもっとも近いものを1つお選びください

- 1. 実績をあげた人ほど、より豊かになっている
- 2. 努力した人ほど、より豊かになっている
- 3. 必要としている人が、必要なだけ豊かになっている
- 4. 誰もが同じくらい、豊かになっている

Q3. 次に、「働き方」に関するお考えをおうかがいします。

下の(1)～(18)の項目について、あなたのお考えにもっとも近いものをそれぞれ1つずつお選びください

| | そう思う | ややそう思う | どちらとも言えない | あまりそう思わない | そう思わない |
|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 1) 自分の仕事については、人並のやり方では満足せず、つねに改善するように心がけている | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 2) 自分の実力は、転職して他の会社や団体に移っても、充分通用すると思う | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 3) 自分は、短期的見通しというよりも、長期的展望に基づいて仕事をしている | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 4) 自分が所属する組織(会社・団体)に対して、高い忠誠心を持っている | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 5) 自分が日常的に接する職場の仲間に対して、強い連帯感を感じる | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 6) 転職は、できるだけしないほうが良いと思う | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 7) 人は自分に合う環境を求めて積極的に移動したほうが、成長すると思う | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 8) 良い機会を見つけたら、転職したいと思う | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 9) 新しい職場や部署に移ると、心機一転、やる気が出てくるほうだ | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 10) 同じチームの仲間が熱心に働いているときは、自分はむしろ手を抜くほうだ | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 11) 不熱心な人が多い職場からは、なるべく移動したいと思う | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 12) 不熱心な人が多い職場でも、自分はそこに踏んばってがんばる | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 13) 職場に不熱心な人がいると、その人を排除しようと思う | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 14) 自分は「給料をもらい過ぎている」と思うことがある | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

| | | | | | |
|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 15) 職場での自分の「評判」が気になるほうだ | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 16) 職場の後輩の面倒はよく見るほうだ | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 17) 実績・能力を重視する「成果主義」に基づく給与配分よりも、年齢・社歴を重視する「年功序列」に基づく給与配分のほうが望ましいと思う | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 18) 家庭生活や余暇よりも、仕事により多くのエネルギーを注いでいる | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Q4. さて、ここであなたの「職場」を思い浮かべてください。この「職場」とは、日常的にあなたが働いている部署、あるいは、日頃顔を合わせることの多い仕事仲間の集団を指すものと思ってください。局・部・課・係・チーム・会社全体など、どんな単位でも結構です

Q4-1. この「職場」には、あなたを含めて、およそ何人が所属していますか

人

Q4-2. この1年で、この「職場」に何人の人が入社し、また何人の人が転職してきましたか。この職場に来て1年以内の人は、職場に来て以降の数字で結構です
 入社した人: 人

転職していった人: 人

Q4-3. あなたの「職場」で、「よく残業をしている人」(残業という形態がない職場の場合は、例えば、「割り当てられた仕事以上の仕事を引き受けている人)は、全体のおおよそ何割くらいいますか。あてはまるものを1つお選びください

- 全体の1割以下
- 全体の2~4割
- 全体の半分くらい
- 全体の6~8割
- ほとんどの人

Q4-4. あなたの「職場」で、「働きのわりに、給料をもらい過ぎている」ような人は、全体のおおよそ何割くらいいますか。あてはまるものを1つお選びください

- 全体の1割以下
- 全体の2~4割
- 全体の半分くらい
- 全体の6~8割
- ほとんどの人

Q4-5. あなたは、1ヶ月におよそどのくらい残業しますか。あてはまるものを1つお選びください

- 残業という形態はない
- 月の1割以下
- 月の2～4割
- 月の半分くらい
- 月の6～8割
- 月のほとんど

Q4-6. あなたは現在の職場について、どのように感じていますか。下の(1)～(9)の項目について、あなたの印象にもっとも近いものをそれぞれ1つずつお選びください

| | そう思う | ややそう思う | どちらとも言えない | あまりそう思わない | そう思わない |
|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 1) 新しい仕事にチャレンジすることを、奨励するような雰囲気がある | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 2) 目標達成に向けて競争することを、奨励するような雰囲気がある | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 3) 仕事上の業績や貢献度の高い人は、確実に昇進、あるいは昇格・昇給している | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 4) 失敗をしながらでも業績を上げていく人より、失敗をしないで無難に過ごす人のほうが、評価されるところがある | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 5) この職場にいと、自分の10年後の姿にある程度期待が持てる | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 6) 個性を発揮するよりも、組織風土に染まることを求められる | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 7) 給与や人事は、「成果主義」というよりも「年功序列」で決まる傾向がある | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 8) 自分の利益しか考えない社員が多い | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 9) 人事や待遇などに関して、会社の「締め付け」が厳しい | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Q5. あなたは現在の職場について、どの程度満足していますか。
 下の(1)～(10)の項目について、あなたのお気持ちにもっとも近いものをそれぞれ
 1つずつお選びください

| | 満足 | やや満足 | どちらでもない | やや不満 | 不満 |
|---------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 1) 給与・賞与 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 2) 労働時間・休日・休暇 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 3) 仕事の内容・職種 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 4) 上司との関係 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 5) 同僚のやる気 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 6) 会社の業績・将来性 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 7) 研修・教育訓練の機会 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 8) 能力・実績への評価 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 9) 通勤時間 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 10) 昇進の見込み | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Q6. あなたは転職の経験がありますか。転職を経験された方は、その時期もお答えください

(この場合の転職とは、「正社員」としての転職を指します。転職時期についてのご回答は、最近のものから順にお答えください)

1. 転職の経験はない → Q9へ

2. 転職の経験がある →

最近の転職：西暦 年
 2つ前の転職：西暦 年
 3つ前の転職：西暦 年
 4つ前の転職：西暦 年

■ Q7～Q8は、転職のご経験がある方(Q6で「2. 転職の経験がある」とお答えの方)にお聞きします

Q7. あなたが転職した理由とは何ですか。あてはまるものをすべてお選びください
 (複数回答可)

1. 将来性のある企業・職種・業界で働きたかったから
 2. 安定した企業・職種・業界で働きたかったから

- 3. 収入を増やしたかったから
- 4. やりがいのある仕事をしたかったから
- 5. 自分にあった勤務形態・仕事量で働きたかったから
- 6. 自分の能力が正当に評価されていないと思ったから
- 7. スキルアップしたかったから
- 8. 他の企業・職種・業界も経験してみたかったから
- 9. やる気のない社風・上司・同僚に嫌気がさしたから
- 10. 経営方針などが自分に合わなくなったと思ったから
- 11. 能力的についていけなくなったから
- 12. 仕事の他にやりたいことができたから
- 13. やむを得ない事情(勤め先の経営不振、契約期間の満了、健康上の理由、家族の問題など)があったから
- 14. その他()

Q8. あなたは転職する前に、どのような準備をしましたか。あてはまるものをすべてお選びください(複数回答可)

- 1. 転職経験のある友人や知人から、情報を集めた
- 2. 転職先を紹介する業者のサービスを利用したり、イベントに参加したりした
- 3. 転職を希望する複数の会社を訪問したり、その会社の人に会ったりした
- 4. 転職を希望する会社の待遇や人事制度、退職後の処遇などを綿密に調べた
- 5. 転職を希望する会社の最近の実績や経営状態を綿密に調べた
- 6. 転職を希望する業界の将来性などについて綿密に調べた
- 7. 転職に有利と思われる資格などを取った
- 8. 転職に有利と思われるような海外の学校へ留学した
- 9. その他()

■ 全員の方にお聞きします

Q9. 転職の経験のある方は1つ前の職場の、経験のない方は5年前(1999年、平成11年)の職場についてうかがいます。その職場について、どの程度満足していましたか。
 下の(1)～(10)の項目について、あなたのお気持ちにもっとも近いものをそれぞれ1つずつお選びください。

| | | | | |
|----|------|-----------|------|----|
| 満足 | やや満足 | どちらでもなかった | やや不満 | 不満 |
|----|------|-----------|------|----|

| | | | | | |
|---------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 1) 給与・賞与 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 2) 労働時間・休日・休暇 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 3) 仕事内容・職種 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 4) 上司との関係 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 5) 同僚のやる気 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 6) 会社の業績・将来性 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 7) 研修・教育訓練の機会 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 8) 能力・実績への評価 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 9) 通勤時間 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 10) 昇進の見込み | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Q10. 転職の経験のある方は1つ前の職場と比べて、経験のない方は5年前(1999年、平成11年)の職場と比べて、今の職場に満足していますか、満足していませんか。あてはまるものを1つお選びください

- 1. とても満足している
- 2. 満足している
- 3. どちらともいえない
- 4. 満足していない
- 5. まったく満足していない

Q11. 転職の経験のある方は1つ前の職場にいたときと比べて、経験のない方は5年前(1999年、平成11年)の職場にいたときと比べて、あなたの年収はどうか変化しましたか。あてはまるものを1つお選びください。年収が増えた方、または減った方は、よろしければ具体的な数字もお書きください

- 1. 年収が増えた(およそ 万円上がった)
- 2. 年収が減った(およそ 万円下がった)
- 3. 年収は変わらない

Q12. あなたの現在の職位にあたるものを1つお選びください

- 1. 役職なし
- 2. 係長・係長相当職
- 3. 課長・課長相当職
- 4. 部長・部長相当職
- 5. 社長・重役・役員・理事
- 6. その他()

Q13. 転職の経験のある方は1つ前の職場にいたときと比べて、経験のない方は5年前(1999年、平成11年)の職場にいたときと比べて、あなたの職位は変化しましたか、変化しませんでしたか。あてはまるものを1つお選びください。変化した方は、以前の職位をお書きください

- 1. 職位が変化した(以前の職位:)
- 2. 職位は変化していない
- 3. 特に職位はない

Q14. 現在のお勤め先(会社・団体)に就職されて、何年になりますか

年

Q15. 現在のあなた自身の年収をお選びください

- 300万円未満
- 300～500万円未満
- 500～700万円未満
- 700～1000万円未満
- 1000～1500万円未満
- 1500万円以上

ご回答いただきまして、ありがとうございました。ご回答後に謝礼の250ポイント(250円相当)を加算させていただきます。
現在のポイント数は、メンバーページの「ポイント確認画面」でご参照下さい。

これからもMyVoiceをよろしくお願いします。

マイボイスコム株式会社

[回答](#) [やり直し](#)

[Menuへ戻る](#)

(付録 E1-4 作成 小林盾)

5. 単純集計

以下に各項目の単純集計を示す。N=810、数字はパーセントである。

Q 1. まず、日常生活に関するあなたのお考えをおうかがいします。下の(1)~(10)の項目について、あなたのお考えにもっとも近いものをそれぞれ1つずつお選びください

| | そう思う | ややそう思う | どちらとも言えない | あまりそう思わない | そう思わない |
|--|------|--------|-----------|-----------|--------|
| 1) 自分個人の利益より、自分が所属する集団の利益を重んじるほうだ | 6.2 | 28.4 | 32.3 | 25.2 | 7.9 |
| 2) 物事のあきらめは早いほうだ | 4.6 | 20.5 | 28.1 | 38.4 | 8.4 |
| 3) 粘り強く物事に取り組むほうだ | 14.9 | 47.5 | 25.9 | 10.2 | 1.4 |
| 4) 周囲の人が面倒くさがってやりたがらないことでも、自分は進んで行うほうだ | 6.9 | 33.8 | 40.4 | 17.0 | 1.9 |
| 5) 班やグループで分担する仕事や義務などはなるべく避けるほうだ | 2.3 | 13.5 | 34.2 | 39.5 | 10.5 |
| 6) 世の中、ほとんどの人は信頼できる | 1.2 | 15.6 | 36.7 | 32.7 | 13.8 |
| 7) 世の中、ほとんどの人は他人を信頼している | 0.5 | 14.0 | 35.9 | 38.0 | 11.6 |
| 8) 自分の出身学校や、勤務する会社の悪口を言われると腹が立つ | 13.0 | 43.3 | 20.6 | 17.4 | 5.7 |
| 9) 自分を裏切った人には、もう協力しない | 25.8 | 43.5 | 22.8 | 6.5 | 1.4 |
| 10) 『目には目を、歯に歯を』ということわざには一理あると思う | 24.2 | 52.2 | 16.2 | 6.4 | 1.0 |

Q 2. 次に、社会のあり方に関するあなたのお考えをおうかがいします。

Q 2-1. 社会の中でどのような人が経済的に豊かになるべきかという問題について、次の4つの意見があるとします。この4つの意見のうち、あなたのお考えにもっとも近いものを1つお選びください。

- | | |
|-----------------------------|------|
| 1. 実績をあげた人ほど、より豊かになる社会が望ましい | 29.3 |
| 2. 努力した人ほど、より豊かになる社会が望ましい | 43.5 |

3. 必要としている人が、必要なだけ豊かになる社会が望ましい 15.2
 4. 誰もが同じくらい、豊かになる社会が望ましい 12.0

Q 2-2. では、日本社会の現実は何のどれに近いと思いますか。あなたのお考えにもっとも近いものを1つお選びください。

1. 実績をあげた人ほど、より豊かになっている 58.6
 2. 努力した人ほど、より豊かになっている 7.8
 3. 必要としている人が、必要なだけ豊かになっている 17.0
 4. 誰もが同じくらい、豊かになっている 16.5

Q 3. 次に「働き方」に関するお考えをおうかがいします。

したの(1)～(18)の項目について、あなたのお考えにもっとも近いものをそれぞれ一つずつお選びください。

| | そう 思う | やや そう 思う | ど ち ら と も 言 え な い | あ ま り そ う 思 わ な い | そ う 思 わ な い |
|---|----------|----------------|---|---|----------------------------|
| 1) 自分の仕事については、人並のやり方には満足せず、つねに改善するように心がけている | 17.5 | 53.7 | 22.5 | 6.0 | 0.2 |
| 2) 自分の実力は、転職して他の会社や団体に移っても、充分通用すると思う | 12.7 | 35.2 | 35.6 | 13.3 | 3.2 |
| 3) 自分は、短期的見通しというよりも、長期的展望に基づいて仕事をしている | 10.2 | 33.8 | 36.5 | 17.4 | 2.0 |
| 4) 自分が所属する組織(会社・団体)に対して、高い忠誠心を持っている | 6.4 | 24.7 | 32.0 | 26.5 | 10.5 |
| 5) 自分が日常的に接する職場の仲間に対して、強い連帯感を感じる | 5.7 | 34.7 | 34.9 | 18.5 | 6.2 |
| 6) 転職は、できるだけしないほうが良いと思う | 7.3 | 30.9 | 29.5 | 20.2 | 12.1 |
| 7) 人は自分に合う環境を求めて積極的に移動したほうが、成長すると思う | 11.7 | 42.7 | 33.6 | 10.7 | 1.2 |
| 8) 良い機会を見つけたら、転職したいと思う | 22.8 | 38.6 | 24.3 | 10.5 | 3.7 |
| 9) 新しい職場や部署に移ると、心機一転、やる気が出てくるほうだ | 13.1 | 41.4 | 35.2 | 9.0 | 1.4 |
| 10) 同じチームの仲間が熱心に働いているときは、自分はむしろ手を抜くほうだ | 0.7 | 7.5 | 26.5 | 47.9 | 17.3 |

| | そう思う | ややそう思う | どちらとも言えない | あまりそう思わない | そう思わない |
|---|------|--------|-----------|-----------|--------|
| 11) 不熱心な人が多い職場からは、なるべく移動したいと思う | 27.0 | 42.0 | 22.1 | 7.5 | 1.4 |
| 12) 不熱心な人が多い職場でも、自分はそこに踏んばってがんばる | 4.1 | 22.3 | 38.8 | 25.8 | 9.0 |
| 13) 職場に不熱心な人がいると、その人を排除しようと思う | 12.6 | 34.2 | 36.2 | 14.0 | 3.1 |
| 14) 自分は「給料をもらい過ぎている」と思うことがある | 1.2 | 9.0 | 21.9 | 31.9 | 36.0 |
| 15) 職場での自分の「評判」が気になるほうだ | 7.5 | 34.0 | 33.0 | 17.9 | 7.7 |
| 16) 職場の後輩の面倒はよく見るほうだ | 10.4 | 41.4 | 33.0 | 13.0 | 2.3 |
| 17) 実績・能力を重視する「成果主義」に基づく給与配分よりも、年齢・社歴を重視する「年功序列」に基づく給与配分のほうが望ましいと思う | 2.5 | 12.3 | 34.7 | 29.9 | 20.6 |
| 18) 家庭生活や余暇よりも、仕事により多くのエネルギーを注いでいる | 8.5 | 25.9 | 32.0 | 23.3 | 10.2 |

Q 4. さて、ここであなたの「職場」を思い浮かべてください。この「職場」とは、日常的にあなたが働いている部署、あるいは、日頃顔を合わせることの多い仕事仲間の集団を指すものと思ってください。局・部・課・係・チーム・会社全体など、どんな単位でも結構です。

Q 4-1. この「職場」には、あなたを含めておよそ何人が所属していますか

Q 4-2. この1年で、この「職場」に何人の人が入社し、また何人の人が転職していききましたか。この職場に来て1年以内の人は、職場に来て以降の数字で結構です

入社した人

転職していった人

Q 4-3. あなたの「職場」で、「よく残業をしている人」（残業という形態がない職場の場合は、例えば、「割り当てられた仕事以上の仕事を引き受けている人」）は、全体のおお

よそ何割くらいいますか。あてはまるものを1つお選びください

| | |
|-------------|------|
| 1. 全体の1割以下 | 21.2 |
| 2. 全体の2～4割 | 32.1 |
| 3. 全体の半分くらい | 13.7 |
| 4. 全体の6～8割 | 12.4 |
| 5. ほとんどの人 | 20.7 |

Q4-4. あなたの「職場」で、「働きのわりに、給料をもらい過ぎている」ような人は、全体のおおよそ何割くらいいますか。あてはまるものを1つお選びください

| | |
|-------------|------|
| 1. 全体の1割以下 | 51.1 |
| 2. 全体の2～4割 | 32.4 |
| 3. 全体の半分くらい | 11.3 |
| 4. 全体の6～8割 | 4.0 |
| 5. ほとんどの人 | 1.2 |

Q4-5. あなたは、1ヶ月におよそどのくらい残業しますか。あてはまるものを1つお選びください。

| | |
|---------------|------|
| 1. 残業という形態はない | 19.3 |
| 2. 月の1割以下 | 13.1 |
| 3. 月の2～4割 | 16.7 |
| 4. 月の半分くらい | 8.9 |
| 5. 月の6～8割 | 13.3 |
| 6. 月のほとんど | 28.5 |

Q4-6. あなたは現在の職場について、どのように感じていますか。下の(1)～(9)の項目について、あなたの印象にもっとも近いものをそれぞれ一つずつお選びください。

| | そう思う | ややそう思う | どちらとも言えない | あまりそう思わない | そう思わない |
|---|------|--------|-----------|-----------|--------|
| 1) 新しい仕事にチャレンジすることを、奨励するような雰囲気がある | 8.0 | 29.0 | 24.4 | 25.8 | 12.6 |
| 2) 目標達成に向けて競争することを、奨励するような雰囲気がある | 7.0 | 25.2 | 26.2 | 29.6 | 11.9 |
| 3) 仕事上の業績や貢献度の高い人は、確実に昇進、あるいは昇格・昇給している | 6.3 | 21.9 | 27.1 | 27.3 | 17.4 |
| 4) 失敗をしながらでも業績を上げていく人より、失敗をしないで無難に過ごす人の方が、評価されるところがある | 9.3 | 28.7 | 37.7 | 19.3 | 5.0 |
| 5) この職場にしていると、自分の10年後の姿にある程度期待が持てる | 2.0 | 10.0 | 30.7 | 30.9 | 26.2 |
| 6) 個性を発揮するよりも、組織風土に染まることを求められる | 11.5 | 25.2 | 35.2 | 20.3 | 7.8 |
| 7) 給与や人事は、「成果主義」というよりも「年功序列」で決まる傾向がある | 9.4 | 27.1 | 28.6 | 25.0 | 9.9 |
| 8) 自分の利益しか考えない社員が多い | 10.3 | 28.7 | 33.9 | 21.8 | 5.3 |
| 9) 人事や待遇などに関して、会社の「締め付け」が厳しい | 12.3 | 27.4 | 33.3 | 20.4 | 6.7 |

Q 5. あなたは現在の職場について、どの程度満足していますか。下の(1)～(10)の項目について、あなたのお気持ちにもっとも近いものをそれぞれ1つずつお選びください。

| | 満足 | やや満足 | どちらでもない | やや不満 | 不満 |
|---------------|------|------|---------|------|------|
| 1) 給与・賞与 | 4.2 | 21.1 | 18.6 | 30.6 | 25.4 |
| 2) 労働時間・休日・休暇 | 9.0 | 28.6 | 20.6 | 21.6 | 20.1 |
| 3) 仕事の内容・職種 | 13.6 | 32.7 | 28.9 | 15.6 | 9.3 |
| 4) 上司との関係 | 8.8 | 29.3 | 30.5 | 19.3 | 12.2 |
| 5) 同僚のやる気 | 5.1 | 27.7 | 39.6 | 19.1 | 8.5 |
| 6) 会社の業績・将来性 | 4.2 | 18.8 | 33.0 | 27.0 | 17.0 |
| 7) 研修・教育訓練の機会 | 3.3 | 15.1 | 34.0 | 25.2 | 22.5 |
| 8) 能力・実績への評価 | 2.3 | 15.8 | 33.2 | 28.6 | 20.0 |
| 9) 通勤時間 | 28.1 | 25.1 | 23.5 | 15.8 | 7.5 |
| 10) 昇進の見込み | 2.7 | 16.5 | 42.2 | 19.0 | 19.5 |

Q 6. あなたは転職の経験がありますか。転職を経験された方は、その時期もお答えください(この場合の転職とは「正社員」としての転職を指します。転職時期についてのご回答は、最近のものから順にお答えください)

- | | |
|-------------|------|
| 1. 転職の経験はない | 58.9 |
| 2. 転職の経験がある | 41.1 |

Q 7～Q 8は、転職のご経験がある方(Q 6で「2. 転職の経験がある」とお答えの方)にお聞きします

Q 7. あなたが転職した理由とは何ですか。あてはまるものをすべてお選びください（複数選択可）

| | |
|---|------|
| 1. 将来性のある企業・職種・業界で働きたかったから | 22.5 |
| 2. 安定した企業・職種・業界で働きたかったから | 20.4 |
| 3. 収入を増やしたかったから | 37.1 |
| 4. やりがいのある仕事がしたかったから | 42.5 |
| 5. 自分にあった勤務形態・仕事量で働きたかったから | 24.3 |
| 6. 自分の能力が正当に評価されていないと思ったから | 22.2 |
| 7. スキルアップしたかったから | 24.9 |
| 8. 他の企業・職場・業界も経験してみたかったから | 17.7 |
| 9. やる気のない社風・上司・同僚に嫌気がさしたから | 18.0 |
| 10. 経営方針などが自分に合わなくなったと思ったから | 27.5 |
| 11. 能力的についていけなくなったから | 3.6 |
| 12. 仕事の他にやりたいことができたから | 6.9 |
| 13. やむを得ない事情（勤め先の経営不振、契約期間の満了、健康上の理由、家族の問題など）があったから | 32.0 |
| 14. その他 | 6.3 |

Q 8. あなたは転職する前に、どのような準備をしましたか。あてはまるものすべてお選びください（複数回答可）

| | |
|---------------------------------------|------|
| 1. 転職経験のある友人や知人から、情報を集めた | 31.1 |
| 2. 転職先を紹介する業者のサービスを利用したり、イベントに参加したりした | 25.1 |
| 3. 転職を希望する複数の会社を訪問したり、その会社の人に会ったりした | 29.9 |
| 4. 転職を希望する会社の待遇や人事制度、退職後の処遇などを綿密に調べた | 13.8 |
| 5. 転職を希望する会社の最近の実績や経営状態を綿密に調べた | 11.7 |
| 6. 転職を希望する業界の将来性などについて綿密に調べた | 10.8 |
| 7. 転職に有利と思われる資格などを取った | 13.5 |
| 8. 転職に有利と思われるような海外の学校へ留学した | .6 |
| 9. その他 | 5.1 |

Q 9. 転職の経験のある方は1つ前の職場の、経験のない方は5年前(1999年、平成11年)の職場についてうかがいます。その職場について、どの程度満足していましたか。下の(1)~(10)の項目について、あなたのお気持ちにもっとも近いものをそれぞれ1つずつお選びください。

| | 満足 | やや満足 | どちらでもない | やや不満 | 不満 |
|---------------|------|------|---------|------|------|
| 1) 給与・賞与 | 7.2 | 26.7 | 20.7 | 27.3 | 18.1 |
| 2) 労働時間・休日・休暇 | 8.0 | 26.9 | 23.3 | 23.1 | 18.6 |
| 3) 仕事の内容・職種 | 11.5 | 38.1 | 27.2 | 15.3 | 7.9 |
| 4) 上司との関係 | 7.4 | 29.4 | 31.1 | 20.0 | 12.1 |
| 5) 同僚のやる気 | 5.7 | 27.0 | 44.2 | 15.9 | 7.2 |
| 6) 会社の業績・将来性 | 4.1 | 21.2 | 36.8 | 24.0 | 14.0 |
| 7) 研修・教育訓練の機会 | 4.1 | 19.5 | 35.2 | 25.1 | 16.2 |
| 8) 能力・実績への評価 | 3.3 | 21.6 | 32.0 | 26.5 | 16.5 |
| 9) 通勤時間 | 20.2 | 27.7 | 28.8 | 14.3 | 9.0 |
| 10) 昇進の見込み | 3.7 | 19.6 | 42.6 | 19.5 | 14.6 |

Q 10. 転職の経験のある方は1つ前の職場の、経験のない方は5年前(1999年、平成11年)の職場と比べて、今の職場に満足していますか、満足していませんか。あてはまるものを1つお選びください

| | |
|----------------|------|
| 1. とても満足している | 5.4 |
| 2. 満足している | 31.2 |
| 3. どちらともいえない | 32.2 |
| 4. 満足していない | 19.5 |
| 5. まったく満足していない | 11.6 |

Q 11. 転職の経験のある方は1つ前の職場の、経験のない方は5年前(1999年、平成11年)の職場と比べて、あなたの年収はどう変化しましたか。あてはまるものを1つお選びください。年収が増えた

方、または減った方は、よろしければ具体的な数字もお書きください

| | |
|-------------|------|
| 1. 年収が増えた | 44.9 |
| 2. 年収が減った | 22.0 |
| 3. 年収は変わらない | 33.0 |

Q 1 2. あなたの現在の職位にあたるものを1つお選びください

| | |
|----------------|------|
| 1. 役職なし | 41.2 |
| 2. 係長・係長相当職 | 29.2 |
| 3. 課長・課長相当職 | 16.6 |
| 4. 部長・部長相当職 | 5.9 |
| 5. 社長・重役・役員・理事 | 5.0 |
| 6. その他 | 2.1 |

Q 1 3. 転職の経験のある方は1つ前の職場の、経験のない方は5年前（1999年、平成11年）の職場と比べて、あなたの職位は変化しましたか、変化しませんでしたか。あてはまるものを1つお選びください。変化したかたは、以前の職位をお書きください。

| | |
|------------------------------------|------|
| 1. 職位は変化した（以前の職位 ） | 37.4 |
| 2. 職位は変化していない | 35.4 |
| 3. 特に職位はない | 24.6 |

Q 1 4. 現在のお勤め先（会社・団体）に就職されて、何年になりますか

年

Q 1 5. 現在のあなた自身の年収をお選びください

| | |
|------------------|------|
| 1. 300万円未満 | 4.7 |
| 2. 300～500万円未満 | 31.2 |
| 3. 500～700万円未満 | 31.7 |
| 4. 700～1000万円未満 | 24.0 |
| 5. 1000～1500万円未満 | 7.4 |
| 6. 1500万円以上 | .7 |

（付録 E5 作成 秋吉美都）